

Memur-Sen'den Anayasa Araştırması



Memur-Sen tarafından yapılan 'Sahadan Yeni Anayasaya Araştırması'ndan, hazırlanması sürecinde katkı sunacakları, ötekileştirmeyen, inançlara saygılı ve inançları güvence altına alan bir anayasa talebi çıktı.

»10



Toplu Sözleşme Yasasında Özgürlük Alanı Geniş Tutulmalıdır

Memur-Sen Genel Teşkilat Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, ILO'nun, taraf devletleri, örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının en geniş şekilde temini ile yükümlü kıldığına dikkat çekerek, "Kamu çalışanlarının toplu sözleşme hakkı ile ilgili çerçeve yasada da, özgürlük alanının geniş tutulmasını istiyoruz" dedi.

»9

Sağlık-Sen Yayınlarından Yeni Eser: "AB Sağlık Politikaları ve Türkiye"



Sağlık-Sen, Avrupa Birliği Sağlık Politikaları ile Türkiye uygulamalarını inceleyen değerli bir eseri yayın hayatına kazandırdı.

»2

Yıl:2 • Sayı: 9 • Ekim 2011

Sağlık ve Sosyal Hizmetlerde

VIZYON



YETKİLİ SENDİKA SAĞLIK-SEN'İN GAZETESİ

EMEĞE SAYGI ŞİDDETE SIFIR TOLERANS



Sendikamızın Sağlık Bakanlığı ve Hayasad ile birlikte düzenlediği sempozyumla şiddete sıfır tolerans kampanyası başladı.



Sağlık çalışanları sempozyumun gerçekleştirildiği Esenyurt Kültür Merkezini doldurdu. Sempozyuma Sağlık Bakanı Recep Akdağ, Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, TBMM Sağlık Komisyonu üyesi ve sendikamız eski Genel Başkanı Mahmut Kaçar, TBMM Sağlık Komisyonu Başkanvekili Türkan Dağoğlu başta olmak üzere bilim ve medya dünyasından önemli isimler katıldı.

Sempozyumun açılış konuşmasını yapan Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, "Sosyal hayatın her alanında toplumsal bir salgın haline dönüşmüş şiddeti, sağlık gibi kutsal bir çatı altında minimize etmek istiyoruz" dedi.

»4

"Şiddete Sıfır Toleransın İçini Doldurulmalıdır"

"Emeğe Saygı Şiddete Sıfır Tolerans" kampanyası kapsamında tüm kesimleri bir araya getiren sempozyumumuz, medyanın ve kamuoyunun yoğun ilgisini çekti. İlk kez, bilim adamları, sağlık çalışanları, medya temsilcileri, sendikalar, hasta ve yakınları dernekleri, tabip odaları, bürokratlar, siyasetçilerden oluşan geniş bir yelpazede sağlıkta şiddet konusu ele alındı.

Metin Memiş
Sağlık-Sen Genel Başkanı

»3

Sağlık-Sen'den Aile Hekimliği Çalıştayı

Sağlık-Sen tarafından gerçekleştirilen Aile Sağlığı Hizmetleri Çalıştayı'nda, aile hekimliği hizmetlerinde yaşanan sorunlar değerlendirildi. Çalıştaya, Sağlık-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu ve sendika uzmanları ile birlikte, aile hekimleri, aile sağlığı çalışanı hemşire, ebe ve sağlık memurları katıldı.

»6

Sağlık-Sen'den Performans Sistemi Çalıştayı

Sağlık-Sen, Sağlıkta Dönüşüm Programının en önemli ayaklarından olan performans sisteminin sorunlarının değerlendirildiği bir çalıştay gerçekleştirdi. Çalıştayda performans sisteminin uygulandığı süre zarfında ortaya çıkan sorunlara ilişkin eleştiriler ve öneriler değerlendirildi.

»8

Çalışan Dostu Hastane

Memnuniyet: %85
Hedef: %100

Siyami Ersek Eğitim ve Araştırma Hastanesi sağlık hizmetlerinde kalite konusunda işin sırrına ulaşmış hastanelerden birisi olarak, gazetemizin "Çalışan Dostu Hastane" sayfasının konuğu oldu.

»15



Fatih KOCUR
Genel Basın ve İletişim Sekreteri

Medyanın Şiddetle ve Sağlıkla İmtihanı

Şiddet adeta kaşındıkça büyüyen bir çıban. Dünyanın bir çok yerinde ve hayatın her alanında karşılaştığımız şiddet olgusu sağlık alanında dramatik bir şekilde yükselmeye başladı. Araştırmalar son yıllarda sağlık alanında yaşanan şiddetin, diğer alanlara göre 16 kat arttığını ortaya koyuyor.

Hizmet kalitesinden duyulan memnuniyetin en çok arttığı alan sağlık olduğu halde, şiddet olaylarının sıklıkla yaşanır hale gelmesi, Bakanlık bu sorun üzerine eğilmeye itti. Sağlık Bakanı Recep Akdağ, sağlık kurumlarında şiddet olaylarının bizzat takipçisi olacağını belirterek, meseleyi sahiplendiğini net bir şekilde ortaya koydu. Sağlık-Sen, Sağlık Bakanlığı ve Hayasad işbirliği ile gerçekleştirilen "Emeğe Saygı, Şiddete Sıfır Tolerans" sempozyumu, sağlıkta şiddet karşısında sosyal tarafları bir araya getiren etki düzeyi yüksek bir etkinlik oldu.

Şiddet olgusu, medya temsilcileri, bilim adamları, bakanlık bürokratları, siyasetçiler, tabip odaları, hukukçular, çalışanları ve hastaları temsil eden sivil toplum örgütleri, yani tüm ilgili kesimlerin bulunduğu bir ortamda enine boyuna tartışıldı. Sempozyumun çıktılarından, sağlık çalışanlarının şiddetle mücadele konusundaki beklentilerine önemli ölçüde cevap verdiğini söyleyebiliriz. Çalışanlara yönelik bir şikayet hattı oluşturulması, cezai müeyyideleri ve güvenlik önlemlerini artırma gibi somut önlemlerin yanı sıra, şiddetle başa çıkabilme kapsamında iletişim eğitimlerine de ağırlık verileceği en yetkili ağızlarca ifade edildi. Sempozyumun ilk oturumunda ise, medyanın şiddet olaylarının artmasındaki rolü sorgulandı. Medyanın şiddet haberlerine ilgisinin ve kullanılan haber dilinin, şiddeti körükleyici bir etkisi olup olmadığı, haber ve yayın editörleri tarafından tartışıldı.

Sağlık-Sen'in hem çalışanlar, hem de halkın sağlık kurumlarındaki şiddet algısını ölçmek amacıyla yürüttüğü her iki çalışmada da katılımcılar, medyanın şiddeti büyüten rolü olduğuna inançlarını ortaya koyuyor. Bu araştırmalar sağlık alanında değil de başka bir alanda yapılırsa idi yine "Medya yayınları şiddeti körükliyor" cümlesiyle ifade edilebilecek bir toplumsal eleştirinin ortaya çıkması muhtemeldir. Çünkü, medya ve şiddet ikilisini başlıklaştırdığımızda oluşacak kamuoyu algısı aşağı yukarı bellidir. Sağlık-Sen'in yaptığı araştırmalar gerçekte, kamuoyunda var olan bir yargıyı yeniden ortaya çıkarmaya yaramıştır.

Medyanın haber ve yayınlarının halkın tutum ve davranışlarını etkilediği halen geçerli bir teoridir. Ve toplum kesimleri, medyanın gündem belirleme gücünün farkındadır. Bu güce tepki duymakta, güvensizliğini ortaya koymakta, ancak ondan da vazgeçmemektedir. Bir anlamda tanımlanamayan bir mahkumiyet ilişkisinden bahsedilebilir. Elbette medya gücü iyi niyetle kullanıldığında çok değerli bir kaynak. Ancak özellikle sağlık çalışanları, medyanın sağlık konusunda bilgilendirmeyi değil, sansasyon ve magazinleştirmeyi önemseydiğini düşünüyor. Medyanın sağlıkla ilgili enformasyon sürecine katkı sağladığına inanan sağlık çalışanı yok gibi. Aksine dezenformasyona neden olduğunu düşünüyorlar. Sağlık kurumlarına başvuran vatandaşta şiddet başta olmak üzere sergilediği olumsuz tutum ve davranışlarda medya yayınlarının etkisinin olduğunu kabul ediyorlar.

Medyanın şiddet konusuna yaklaşımı üzerinden baktığımızda da bunu görebiliyoruz. Gazetelerimizin üçüncü sayfalarına şiddet sayfaları denilse daha doğru olur sanırım. Aynı sayfada kocası tarafından şiddete uğrayan kadın başlığıyla 6 haber görüyoruz. Ölüm ve yaralama ile sonuçlanan vakalar tüm detayları ile anlatılırken, adeta hasta ruhlu insanlara yöntem sunuluyor. Şiddet konusundaki detaycılığı biz sağlıkla ilgili kampanya haberlerinde göremiyoruz. Sağlıkta şiddet haberlerine medyada çok sık rastlıyoruz. Ancak acil servislerde vatandaşların gereksiz yığılmasını önleyecek bir bilgilendirme faaliyetine medyanın katkısının çok sınırlı kaldığını görüyoruz.

Yapılan haberlerin ve yayınların toplum üzerinde bırakacağı negatif etki maalesef düşünülüyor. Halbuki, bir hekim, hastası için vereceği kararlarda olası hatalar veya ihmallerde ne ile karşılaşacağını bilir. Ancak medya için böyle bir durum söz konusu değil ne yazık ki. Medya tıbbi bir hatayı manşetlerine büyük bir iştahla taşırken veya dizlerde hekimlerin tehdit edildiği sahnelere yer verilirken, hasta yakını tarafından öldürülen profesör olayında nasıl bir payı olduğu üzerine kafa yormuyor.

Halkta gelişen sağlık çalışanlarına yönelik negatif yargılarda veya sağlıkla ilgili tutum yanlışlarında, sansasyon veya magazinsellik kaygısıyla hazırlanan haber ve yayınların büyük payı olduğu görülmelidir. Bu yüzden, sağlıkla ilgili konularda veya şiddet gibi bir soruna yaklaşımda, medya aktörleri, haberciliğin temel kurallarını yeniden gözden geçirmelidir.

Sağlık-Sen Dergisinin Gündemi Hastane Birlikleri

Sağlık-Sen Dergisi kamu hastane birlikleri konusunu "Hastane Birlikleri ve Soru İşaretleri" başlığıyla gündeme taşıdı.

Kamu Hastane Birlikleri Yasa Tasarısı, TBMM Genel Kurulunda görüşülmeyi beklerken, Sağlık Bakanlığının Teşkilat Yasası içinde düzenlemeye gitme kararı ile yeni bir boyut kazandı. Sağlık-Sen Dergisi, 2011 seçimleri sonrasında gündeme gelme olasılığı yüksek olan Kamu Hastane Birlikleri konusunu, Mayıs ayında yapılan Başkanlar Kurulunda değerlendirmiş ve yayımlanan sonuç bildirisinde, sağlıkta özelleşme ve özerkleşme anlamına gelecek her türlü yapısal değişime karşı oldukları açıklanmıştı. Hastane Birlikleri gibi kapsamlı bir projenin sosyal taraflarca tartışılması gerektiğini her platforma dile getiren Sağlık-Sen, hastane birlikleri ile ilgili gerek TBMM'de bekleyen Tasarı, gerekse kamuoyuna yansıyan Bakanlığın KHK çalışmalarını Sağlık-Sen Dergisi aracılığıyla gündeme taşıdı.



YÖK Başkanı ile Sağlık Eğitimi Üzerine Söyleşi



Sağlık-Sen Dergisinin yeni sayısında YÖK Başkanı ile yapılan söyleşide, Prof. Dr. Yusuf Ziya Özcan'ın sağlık eğitimi konusunda önemli açıklamaları yer alıyor. Derginin Araştırma İnceleme bölümünde ise, aile hekimliğinin popüler konularından evde sağlık hizmetlerinde yaşanan sorunlar ele alınıyor.

Derginin Sağlık İletişim Bölümünde ise, uzun yıllar Sağlık Bakanlığının İletişim Koordinatörlüğünü yürüten, tecrübeli gazeteci Osman Güzelgöz'ün "Sağlık İletişimi ve Sağlık Bakanlığı" başlıklı makalesi yer alıyor.

Sağlık-Sen Dergisi yeni sayısında, 30 yıl önce Türkiye'de ağır hakaretlere uğrayan ve ülkeyi terk etmek durumunda kalan Hüseyin Ziya Özel'i portre köşesine "Tekellerin sürgün ettiği isim" başlığıyla taşıyor.

Sağlık-Sen Yayınlarından Yeni Eser: "AB Sağlık Politikaları ve Türkiye"

Sağlık-Sen, Avrupa Birliği Sağlık Politikaları ile Türkiye uygulamalarını inceleyen değerli bir eseri yayın hayatına kazandırdı.



Avrupa Birliği üyeliği için müzakere süreci devam eden Türkiye'de sağlık sistemine ilişkin göstergelerin AB standartları ile karşılaştıran Avrupa Birliği Sağlık Politikaları ve Türkiye kitabı, Doç. Dr. Hasan Hüseyin Yıldırım ve Dr. Türkan Yıldırım tarafından kaleme alındı.

Avrupa Birliği'nin kuruluş nedenleri, hedefleri, amaçları ve tarihsel gelişim süreçlerine de değinilen kitapta, Türkiye ve AB ilişkilerinin dünden bugüne kaydettiği aşamalara yer veriliyor.

Kitapta yer alan konuların ana başlıkları şöyle:

- * Uluslararası Bir Organizasyon: Avrupa Birliği
- * Türkiye-AB İlişkileri
- * Avrupa Birliği Sosyal Politikaları
- * Avrupa Birliği, Sağlık ve Sağlık Politikaları
- * Avrupa Birliği İç Pazarı ve Sağlık Politikaları
- * Diğer Avrupa Birliği Politikaları ve Sağlık
- * Avrupa Birliği Sağlık Sistemleri: AB'ye Üye ve Aday Ülke Sağlık Sistemlerinin Karşılaştırılması ve İncelenmesi
- * Türkiye, Sağlık ve Sağlık Hizmetleri Açısından Ne Kadar Avrupalı?

MEMUR-SEN KONFEDERASYONU
SAĞLIK-SEN
 SAĞLIK VE SOSYAL HİZMET ÇALIŞANLARI SENDİKASI
 GENEL YETKİLİ SENDİKA

Ekim 2011

| | |
|---|--|
| <p>SAĞLIK-SEN ADINA İMTİYAZ SAHİBİ Metin MEMİŞ Genel Başkan</p> <p>GENEL YAYIN YÖNETMENİ VE SORUMLU YAZI İŞLERİ MÜDÜRÜ Fatih KOCUR Genel Basın ve İletişim Sekreteri</p> <p>YAYIN KURULU Semih DURMUŞ Murat ÖZDEMİR Mustafa ÖRNEK Mustafa KULLUK Menderes TURBAY</p> <p>YAYIN SORUMLUSU Murat KALEM</p> | <p>GRAFİK TASARIM VE UYGULAMA Sedat ALTUĞ</p> <p>FOTOĞRAF Emrah ÇANKAYA</p> <p>BASKI EVOS Basım-Yayın İstanbul Yolu 7. km Necdet Evliyagil Cad. No: 24 Batıkent / ANKARA T: 0312 278 49 61 F: 0312 278 49 62</p> <p>SAĞLIK-SEN GENEL MERKEZİ GMK Bulvarı Özveren Sok. No:9/2 Demirtepe/ANKARA Tel: 0 312 444 1995 Faks: 0 312 230 83 65 GSM: 0 506 397 92 92</p> |
|---|--|

www.sagliksen.org.tr



“Şiddete Sıfır Toleransın İçi Doldurulmalıdır”

“Emeğe Saygı, Şiddete Sıfır Tolerans” kampanyası kapsamında tüm kesimleri bir araya getiren sempozyumumuz, medyanın ve kamuoyunun yoğun ilgisini çekti. İlk kez, bilim adamları, sağlık çalışanları, medya temsilcileri, sendikalar, hasta ve yakınları dernekleri, tabip odaları, bürokratlar, siyasetçilerden oluşan geniş bir yelpazede sağlıkta şiddet konusu ele alındı.



Metin Memiş
Sağlık-Sen Genel Başkanı

Sağlık-Sen olarak; insanı ruhen ve bedenen sağlam tutacak, toplumu huzur ve refah ikliminde barındıracak politikaların hayat bulması noktasında mücadele ediyor, temsil ettiğimiz insanları ve halkımızı da bu mücadeleye motive etmeyi, aksini isteyen ve bekleyen çevrelere meydanı boş bırakmamayı sendikal vizyonumuzun gereği sayıyoruz.

Bu çerçevede, sosyal hayatın her alanında toplumsal bir salgın haline dönüşmüş şiddetin, sağlıktaki izlerini silme kararlılığıyla önemli bir etkinliğe imza attık. “Emeğe Saygı, Şiddete Sıfır Tolerans” sloganı etrafında Sağlık Bakanlığı ve Hayasad’ı buluşturarak, çağcıl ve çözüm odaklı sendikal vizyonumuza yakışan bir sempozyum gerçekleştirdik.

“Emeğe Saygı, Şiddete Sıfır Tolerans” kampanyası kapsamında tüm kesimleri bir araya getiren sempozyumumuz, medyanın ve kamuoyunun yoğun ilgisini çekti. İlk kez, bilim adamları, sağlık çalışanları, medya temsilcileri, sendikalar, hasta ve yakınları dernekleri, tabip odaları, bürokratlar, siyasetçilerden oluşan geniş bir yelpazede sağlıkta şiddet konusu ele alındı. Sempozyuma katılan Sağlık

Bakanı Recep Akdağ, sağlık çalışanlarına yönelik şiddet sorunuyla mücadeleyi uhdesine aldığı ve bizzat kendisinin ilgileneceğini, bu konuda bir müsteşarının başkanlığında çözüm üretecek bir yapı oluşturacaklarını söyledi.

Sağlık-Sen, sağlıkta şiddetle mücadele hedefi kapsamında geride kalan üç yıl içinde çeşitli faaliyetler gerçekleştirdi. Bu kapsamda; 2010 yılında düzenlediğimiz Sağlıkta Vizyon Sempozyumunda çalışan güvenliği başlığı altında şiddet sorununu değerlendirdik. Şiddetin boyutlarını, nedenlerini ve sağlık çalışanlarının şiddet algısını ölçen bilimsel araştırmalar gerçekleştirdik. Sendikal yayınlarımız ve medya aracılığıyla kamuoyunda farkındalık oluşturmaya çalıştık.

Son olarak, halkımızın sağlık kurumlarındaki şiddet algısını, sağlık çalışanları ile ilgili kanaatlerini ölçen “Sağlıkta Şiddet Algısı Türkiye Araştırması”nı gerçekleştirdik.

Sağlık-Sen’in yaptığı tüm çalışmaların neticesi göstermiştir ki; sağlık kurumlarındaki günlük hayat pratiği içinde yoğunlaşan negatif yargıların halkta veya sağlık çalışanlarında kalıcı izler bırakmaması

Sağlık-Sen, sağlıkta şiddetle mücadele hedefi kapsamında geride kalan üç yıl içinde çeşitli faaliyetler gerçekleştirdi. Bu kapsamda; 2010 yılında düzenlediğimiz Sağlıkta Vizyon Sempozyumunda çalışan güvenliği başlığı altında şiddet sorununu değerlendirdik. Şiddetin boyutlarını, nedenlerini ve sağlık çalışanlarının şiddet algısını ölçen bilimsel araştırmalar gerçekleştirdik. Sendikal yayınlarımız ve medya aracılığıyla kamuoyunda farkındalık oluşturmaya çalıştık.

adına yapılacak çok şeyler var.

Sağlık çalışanları olarak; Türkiye’de halkın sağlık hizmetlerinden memnuniyetinin zirveye çıktığı bir dönemi, telafisi zaman alacak imkansızlıklara rağmen sürdürmeye çalışıyoruz.

Sağlık istihdamında bugünkü talebi karşılayacak planlamaların zamanında yapılmasının, sağlık hizmetlerinin geleceği üzerinde oluşturduğu baskıyı hissedebiliyoruz.

Gerçekten çok büyük özveri ve fedakarlıklarla görevlerini yürüten sağlık çalışanlarımızın yıpratıcı süreçlerle fazlaca karşılaşmışına şahit oluyoruz.

Onların, mesleki bağlıklarını güçlendirecek ve motivasyonlarını yükseltecek açılımlar oluşturma konusunda sorumlu kesimlerin daha istekli olması ve daha zamanlı hareket etmesi gerektiğine inanıyoruz.

Bugün itibarıyla sağlık çalışanlarının yüzde 63’ü sözel veya fiziksel şiddetle karşı karşıya kalıyor. Yüzde 43’ü her an hasta veya hasta yakınlarının fiziksel saldırısına maruz kalma kaygısı yaşıyor.

Bu veriler sağlık hizmeti sürecinin bileşenleri arasında, boyutu ve etki alanı ne olursa olsun dikkate ve üzerinde çalışılmaya değer bir sorunun varlığına işaret etmektedir.

Bu süreçte çözüm adına, başta Sağlık Bakanlığı olmak üzere, sağlık alanındaki emek örgütlerine, hasta ve yakınlarına ait sivil toplum örgütlerine ve medyaya önemli görevler düşmektedir.

Hasta - çalışan iletişimini ve hizmet sunum sürecini olumsuz etkileyen şiddeti; tetikleyici tüm nedenleriyle yüzleşerek, çözümüne yönelik eylem planları geliştirerek minimize etmeyi başaramamalıyız.

Sempozyum böyle bir yüzleşmeye başlangıç teşkil etmesi açısından önemli bir hizmeti ifa etmiştir. Sağlık Bakanlığının konuyu sahiplenmesi ve “Şiddete Sıfır Tolerans” iradesini ortaya koymasını da çok önemli bir başlangıç olarak görüyoruz ve önemsiyoruz.

Sağlık-Sen olarak, hayata hizmet edilen sağlık kurumlarının, şiddet kavramıyla yana anılmasını istemiyoruz. Bu yüzden, hastanelere asılan “Emeğe Saygı, Şiddete Sıfır Tolerans” afişlerinde verilen kararlılık mesajlarının içeriğini dolduracak adımların atılması noktasında çözüm odaklı sendikacılık anlayışımızla öneriler sunacak ve takipçisi olacağız. Sağlık çalışanlarımızın mesleki bağlılıklarını ve motivasyonlarını olumsuz etkileyen tüm sorunlarla mücadele edeceğimiz ve çözüme yönelik projeler gerçekleştirmeye devam edeceğiz.



EMEĞE SAYGI ŞİDDETE SIFIR TOLERANS

Sendikamızın Sağlık Bakanlığı ve Hayasad ile birlikte

Sağlık çalışanları sempozyumunun gerçekleştirildiği Esenyurt Kültür Merkezini doldurdu. Sempozyuma Sağlık Bakanı Recep Akdağ, Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, TBMM Sağlık Komisyonu üyesi ve sendikamız eski Genel Başkanı Mahmut Kaçar, TBMM Sağlık Komisyonu Başkanvekili Türkan Dağoğlu başta olmak üzere bilim ve medya dünyasından önemli isimler katıldı.

Sempozyumun açılış konuşmasını yapan Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, "sosyal hayatın her alanında toplumsal bir salgın haline dönüşmüş şiddet, sağlık gibi kutsal bir çatı altında minimize etmek istiyoruz" dedi.

Memiş, sağlık çalışanlarının çok büyük özveri ve fedakarlıklarla görevlerini yürüttüklerini ancak ciddi yıpratıcı süreçlerle karşılaştıklarını belirterek şöyle konuştu:

Türkiye'de halkın sağlık hizmetlerinden memnuniyetinin zirveye çıktığı bir dönemi, telafisi zaman alacak imkansızlıklara rağmen sürdürmeye çalışıyoruz. Sağlık istihdamında bugünkü talebi karşılayacak planlamaların zamanında yapılmamasının, sağlık hizmetlerinin geleceği üzerinde oluşturduğu baskıyı hissedebiliyoruz. Onların, mesleki bağlıklarını güçlendirecek ve motivasyonlarını yükseltecek açılımlar oluşturma konusunda sorumlu kesimlerin daha istekli olması ve daha zamanlı hareket etmesi gerektiğine inanıyoruz." Konuşmasında Sağlık-Sen'in



sağlıkta şiddet ile ilgili gerçekleştirdiği çalışan ve halk anketlerinin sonuçlarına da değinen Memiş, çalışanların yüzde 43'ünün hasta veya hasta yakınlarının fiziksel şiddetinden kaygı duyduklarına dikkat çekti. 12 Bölgede Halkın sağlıkta şiddet algısı araştırması gerçekleştirdiklerini belirten Metin Memiş, "Halkımızın yüzde 47'si şiddetin öncelikli kaynağı olarak kendisini görmektedir. Neden şiddet yaşandığı sorusuna birinci sırada kötü iletişim ve yanlış anlama, ikinci sırada hastalık psikolojisi olarak cevap vermişlerdir. Bu veriler sağlık hizmeti sürecinin bileşenleri arasında, boyutu ve etki alanı ne olursa olsun dikkate ve üzerinde çalışılmaya değer bir sorunun varlığına işaret etmektedir" şeklinde konuştu.

Genel Başkan Metin Memiş, konuşmasını şöyle tamamladı:

Bu süreçte çözüm adına, başta Bakanlığımız olmak üzere, sendikalara, meslek örgütlerine, hasta ve yakınlarına ait sivil toplum örgütlerine ve medyaya önemli görevler düşmektedir. Hasta - çalışan iletişimini ve hizmet sunum sürecini olumsuz etkileyen şiddet; tetikleyici tüm nedenleriyle yüzleşerek, çözüme yönelik eylem planları geliştirerek minimize etmeyi başarabilmeliyiz. Sağlık-Sen olarak, hayata hizmet edilen sağlık kurumlarının, şiddet kavramıyla yan yana anılmasını istemiyoruz. Ortak akıl ve samimiyetle atılabilecek adımlar olduğuna inanıyoruz ve emeğe saygı, şiddete sıfır tolerans diyoruz."



Hayasad Başkanı Av. İlhan Yetişgin de yaptığı konuşmada, şiddet sorununun sadece vatandaşın çalışana dönük bir sorun gibi algılanmaması, her türlü şiddete karşı mücadele etmek gerektiğini kaydetti.

Yetişgin, insanın gerek bireysel gerekse toplumsal görevlerini yerine getirebilmesi için sağlıklı olması gerektiğini ifade ederek, bireyin sağlıklı yaşamasını sağlamanın da devletin asli görevi olduğunu kaydetti.



Türkiye'de son yıllarda sağlık alanında büyük dönüşüm yaşandığını, ancak sağlıkta şiddet olaylarının da gündemde olan konular arasında yer aldığı anlatılan Yetişgin, "Şiddet ne taraftan ve ne şekilde gelirse gelsin kabul edilmesi mümkün değildir. Şiddetin önlenmesi konusunda herkese görev düşmektedir" diye konuştu.

Yetişgin, şiddetin önlenmesi için yasal düzenlemeler bulunduğunu, ancak insani değerlerin insanlara bu konuda en büyük katkıyı sağlayacağına inandığını sözlerine ekledi.

Ülke Olarak Son 30 Yıldır Şiddetle İç İçe Yaşıyoruz

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu da yaptığı konuşmada, şiddetin, bireysel ve toplumsal stres düzeyini yükselttiğini, güven ortamını zedelediğini, kişilerde fiziksel ve psikolojik travmalara neden olduğunu belirterek, "Şiddet aynı zamanda en büyük insan hakkı ihlalidir. En büyük şiddet uygulamalarının ve insan hakkı ihlallerinin başında savaşlar, terör, anti demokratik süreçler olan darbeler, ötekileştirme ve dışlama girişimleri gelir" şeklinde konuştu.

Bakan Akdağ: "Şiddetin Önüne Geçmek İçin Bir Komisyon Kuracağız"

Sağlık Bakanı Recep Akdağ ise yaptığı konuşmada, sağlık çalışanlarına yönelik şiddetin önüne geçmek için bir komisyon kuracaklarını söyledi.

Akdağ, "Acil servislerde güvenlik tedbirlerini artıracakız. Gerek kamera sistemi kurarak, gerekse çalışan sayısını artırarak sağlık çalışanlarına yönelik şiddetin önüne geçmek için çalışacağız" dedi.

ŞİDDETE SIFIR TOLERANS

düzenlediği sempozyumla şiddete sıfır tolerans kampanyası başladı.



konusunda bir komisyon oluşturacağız. Komisyonun bir tarafında sağlık çalışanları temsilcileri, öbür tarafında hasta haklarını temsil edenler olacak. Acil servislerde güvenlik tedbirlerini artıracacağız. Gerek kamera sistemi kurarak, gerekse çalışan sayısını artırarak sağlık çalışanlarına yönelik şiddetin önüne geçmek için çalışacağız" ifadelerini kullandı.

Medya Temsilcileri Medya-Şiddet İlişkisini Değerlendirdi

Sempozyum üç oturumda gerçekleştirildi. İlk oturumda medya temsilcileri medya yayınları ile şiddet ilişkisini değerlendirdi. Başkanlığı, Sağlık Bakanlığı Basın Müşaviri Osman Güzelgöz'ün yaptığı oturumda Sabah Gazetesi sağlık editörü Esra Tüzün, TRT Haber program yapımcısı ve sunucusu İnci Ertuğrul, Samanyolu TV Ankara Temsilcisi Abdullah Abdülkadiröğlü ve Sağlık Muhabirleri Derneği Genel Sekreteri ve Anadolu Ajansı Sağlık Muhabiri Selma Bıyıklı panelist olarak görüşlerini açıkladılar.

İkinci oturumda ise sağlıkta şiddetin boyutları alanın uzmanları tarafından masaya yatırıldı. Oturum öncesi, Sağlık-Sen Eski Genel Başkanı ve TBMM Sağlık Komisyonu Üyesi Mahmut Kaçar bir konuşma yaptı.

AK Parti Hükümetinin, şiddete karşı mücadele kararlılığını net bir şekilde ortaya koyduğuna dikkat çeken Kaçar, "Bizzat biz, kendimiz sorunu ifşa ediyoruz. Sorun, budur diyoruz. Kadına yönelik şiddet sorundur diyoruz. Sağlık çalışanına da hastaya da şiddet uygulanması doğru değildir diyoruz. Şiddete karşı mücadelede sivil toplum örgütlerinin de bu anlamda çok önemli, çok yerinde inisiyatifler aldığını görüyoruz. Sendikacılığın zamanında şiddetin sağlık kurumlarında izlerini yok etme hedefiyle çalışmalar gerçekleştirdik. Bugün konunun taraflarının bir araya gelerek eylem planı oluşturmasını çok önemli buluyorum" şeklinde konuştu.

Sağlıkta Şiddetin Boyutları oturumunun oturum Başkanlığını ise Prof. Dr. Nevzat Tarhan yaptı. Oturuma panelist olarak, Etiler Polis MYO Öğretim Üyesi Prof. Dr. Osman Özsoy, Hekim Hakları Derneği Onursal Başkanı Prof. Dr. Selami Albayrak, Hasta Hakları ve Sağlıklı Yaşam Derneği Başkanı Prof. Dr. Tefik Özlü, Samsun Tabip Odası Başkanı Yrd. Doç. Dr. Mithat Günaydın, Sağlık-Sen Bilimsel Danışma Kurulu Üyesi Doç. Dr. H.Hüseyin Yıldırım katıldılar.

Sempozyumun üçüncü oturumu ise şiddete yönelik önleyici süreçler başlığı altında gerçekleştirildi. Oturum öncesi İstanbul İl



İstanbul İl Sağlık Müdürü Prof. Dr. Ali İhsan Dokucu



1. Oturum: Şiddet, Medya ve Sağlık



2. Oturum: Sağlıkta Şiddetin Boyutları



3. Oturum: Şiddete Karşı Önleyici Süreçler ve Beklentiler

Sağlık Müdürü Prof. Dr. Ali İhsan Dokucu şiddetin boyutlarına ilişkin bir sunum gerçekleştirdi. Başkanlığı Sağlık Bakanlığı Müsteşar Yardımcısı Dr. Ekrem Atbakan'ın yaptığı oturumda, TBMM Sağlık Komisyonu Başkanvekili ve İstanbul Milletvekili Prof. Dr. Türkan Dağoğlu, Sağlık-Sen Hukuk Müşaviri Av. Serkan Güçlü, Hayasad Başkanı Av. İlhan Yetişgin, Ankara Barosu Avukatı ve Tıp Doktoru Erkin Göçmen ve Ohsad Genel Sekreteri Dr. Cevat Şengül panelist olarak görüşlerini sundular.



Sağlık çalışanlarına yönelik şiddetin önlenmesi konusunu bizzat kendisinin takip edeceğini söyleyen Bakan Akdağ, "Şiddete asla taviz gösterilmeyecektir. Şiddetin dilini ve davranışını bu ülkeden kovacağız. Şiddetin altındaki sebepleri birlikte tespit edeceğiz. Bilimsel aklı kullanacağız. Hep birlikte şiddeti doğuran sebeplerin üstesinden geleceğiz" diye konuştu.

Bakanlık olarak şiddetin önüne geçmek için 'Ulusal Eylem Planı' hazırlığı yaptıklarını kaydeden Akdağ, "Şiddetin azaltılması



Sağlık-Sen'den Aile Hekimliği Çalıştayı



Sağlık-Sen tarafından gerçekleştirilen Aile Sağlığı Hizmetleri Çalıştayı'nda aile hekimliği hizmetlerinde yaşanan sorunlar değerlendirildi. Çalıştaya, Sağlık-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu ve sendika uzmanları ile birlikte, aile hekimleri, aile sağlığı çalışanı hemşire, ebe ve sağlık memurları katıldı.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, aile hekimliği uygulamasındaki sorunların ve çözüm önerilerinin konuşulduğu toplantının açılışında yaptığı konuşmada, toplumsal memnuniyeti yükselten sağlıkta dönüşüm programını başarıyla yürüten sağlık çalışanlarının pek çok sorunla mücadele etmek zorunda olduklarını belirterek şunları söyledi:

"Aile sağlığı hizmetlerinde de

aile hekimlerini ve aile sağlığı çalışanlarını olumsuz etkileyen pek çok sorun bulunuyor. Sendikal politikalarımızı bilimsel temelli çalışmalar neticesinde belirliyoruz. Çalışanların yaşadığı temel sorunları gündeme getirirken, bu sorunların nasıl çözüme kavuşturulabileceği konusunda öneriler geliştiriyoruz. Bu toplantıda da aile sağlığı hizmetlerinden beklenen hizmetlerin nitelikli sunumu için, 'Sorunsuz bir yapı nasıl

oluşturulur?' sorusuna cevap arayacağız" dedi.

Genel Başkan Metin Memiş'in açış konuşmasının ardından aile sağlığı hizmetlerinde yaşanan sorunlara ilişkin belirlenen gündem başlıkları müzakere edildi. Toplantı sonunda Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri Mustafa Kulluk'un başkanlığında bir komisyon oluşturularak sonuç bildirisi hazırlandı.



Sağlık-Sen Aile Sağlığı Hizmetleri Temel Sorunları Çalıştayı Sonuç Bildirisi

Sağlık-Sen Genel Merkezi tarafından 02-03 Temmuz 2011 tarihinde düzenlenen "Aile Sağlığı Hizmetleri Temel Sorunları Çalıştayı" dahilinde çalışanların mesleki tanım, görev ve yetkileri, ekonomik sosyal ve özlük hakları ile aile hizmetleri kapsamında yürütülen faaliyetler ile ilgili temel sorunlar değerlendirilmiş ve aşağıdaki kararlar alınmıştır:

1. Aile Sağlığı Hizmetlerinde Aile Hekimi ile birlikte hizmet veren personelin "Aile Sağlığı Elemanı" olarak tanımlanmasının, bu görevleri yürüten hemşire ve ebelerin asli meslekleri olan ebelik ve hemşireliğin mesleki özgünlüklerini önemsizleştiren bir durum oluşturduğu ortak fikrinde buluşulmuştur. Bu tanım yerine "Aile Sağlığı Çalışanı" genel başlığı altında Aile Sağlığı Hemşiresi, Aile Sağlığı Ebesi, Aile Sağlık Memuru gibi unvanlar kullanılmalıdır.

2. Aile Sağlığı Çalışanının mesleki tanımı, görev ve yetkileri ayrıntılı ve net ifadelerle yapılmalıdır.

3. Aile Hekimlerinde olduğu gibi Aile Sağlığı Çalışanlarına da uzaktan eğitim yöntemiyle hizmet içi eğitim sertifikasyon programları hazırlanmalıdır.

4. Evde bakım hizmetleri, genel olarak hastanelerdeki tedavilerin devamı niteliğinde olduğundan, Aile Hekimliğinin görev alanından çıkartılmalı, evde sağlık hizmetleri adı altında hastaneler bünyesinde kurulacak evde sağlık hizmetleri birimleri tarafından yürütülmelidir.

5. Gezici sağlık hizmeti ile ilgili yönetmelikteki süre ve

ziyaret sıklığı özellikle nüfusu az olan ve coğrafi şartları zor olan bölgelerde uygulanabilir değildir. Gezici sağlık hizmetleri kapsamında Aile Hekimlerinden beklenen hizmetlerden özellikle tanı ve tedavi hizmetlerinin uygulanabilirliği de tartışılmaktadır. Coğrafi şartlar, nüfus gibi kriterler göz önünde bulundurularak verilen gezici sağlık hizmetlerinde ziyaret sıklığı ve süresi, yeniden gözden geçirilmeli ve uygulanabilir hale getirilmelidir.

6. Poliklinik hizmetleri, koruyucu sağlık hizmetleri, istatistiksel çalışmalar ve diğer hizmetler tek Aile Sağlığı Çalışanı ile sağlıklı bir şekilde yürütülememekte ve ikinci bir Aile Sağlığı Çalışanına ihtiyaç duyulmaktadır. Ancak, Aile Sağlığı Çalışanı olarak bazı personelin sorumluluğunu idare üstlenmişken, ihtiyacın karşılanamaması durumunda temin edilecek diğer ikinci personelin sorumluluğunun Aile Hekimine yüklenmiş olması bu personel açısından Anayasa ile koruma altına alınan eşitlik ilkesinin yok sayılması anlamına gelmektedir. Bu nedenle Aile Hekimliklerinde hizmet satın alma yoluyla Ebe, Hemşire, Sağlık Memuru ve Tıbbi Sekreter gibi ilave sağlık hizmetleri personeli çalıştırılmasına son verilmelidir. Aile Hekimliği bünyesindeki sağlık hizmetlerinin sunumunda verimliliğin sağlanabilmesi için objektif kriterler belirlenmeli, ihtiyaç duyulan Aile Sağlığı Merkezlerinde aynı koşullarda ikinci Aile Sağlığı Çalışanı veya Tıbbi Sekreterin sözleşme imzalamasına imkân tanınmalıdır.

7. Aile Hekimlerinin görevleri arasında yer alan kanser, kronik hastalıklar gibi taramalar, ileri tetkik gerektirdiğinden Aile Hekimleri tarafından bu hizmetlerin verilmesi mümkün olamamaktadır. Bu hükmün görev tanımı

içinde yer almasının doğuracağı hukuki problemler göz önünde bulundurulmalı ve bu çerçevede yeni bir düzenleme yapılmalıdır.

8. Aile Hekimi ve Aile Sağlığı Çalışanlarının, çalışma ortamı ve şartlarını zorlaştıran faktörlerin başında bürokratik engeller bulunmaktadır. Sağlık Müdürlüklerinin hesap sorucu yaklaşımları, sürekli değişen mevzuat ve uygulamalar, çalışanların mesleki onurlarını zedeleyici ceza mekanizmaları, ekonomik haklarda geriye götürücü uygulamalar, çalışanları yıpratmakta ve mesleki motivasyonlarını olumsuz yönde etkilemektedir. Bu tür yaklaşımlara son verilmelidir.

9. Denetlemelerde iller arası uygulama birliğinin sağlanabilmesi için ayrıntılı olarak denetleme uygulama kılavuzu yayınlanmalı ve denetlemelerde keyfi uygulamalara son verilmelidir.

10. Mevcut Aile Hekimliği uygulamaları ve sağlık politikaları dahilinde hasta memnuniyetine verilen önem, çalışan memnuniyeti için gösterilmemektedir. Hasta memnuniyetini ölçen düzenli araştırmalar, çalışan memnuniyeti konusunda da yapılmalıdır.

11. Aile Hekimleri için; ilan edilecek münhal Aile Hekimliği pozisyonlarına iller arası tayin hakkı verilmelidir.

12. Aile Hekimliği hizmetlerinin etkin ve sürdürülebilir olması için bireylerin ve toplumun doğru sağlık bilgisine sahip olması önem arz etmektedir. Bu noktada gerek Aile Hekimliği gerekse diğer basamaklarda hizmet talebinde

bulunan bireylerin, haklarını olduğu kadar sorumluluklarını da bilmesi gerekmektedir. Hasta-hekim ilişkisini bozacak ve onları karşı karşıya getirebilecek kamuoyu algısıyla mücadele edilmelidir. Bu çerçevede, halkın Aile Hekimliklerinden hizmet alım sürecinde bilinçlendirilmesi için Bakanlık tarafından eğitici ve tanıtıcı materyaller hazırlanmalı, kitle iletişim araçları kullanılmalı, bu kapsamda uygun kampanyalar düzenlenmelidir.

13. Kamu görevlisi olmayan Ebe, Hemşire, Acil Tıp Teknisyeni ve Sağlık Memurlarının sözleşmeli Aile Sağlığı Çalışmanı olarak istihdam edilmesine son verilmelidir. Bu pozisyonlara istihdam edilecek personel kamu görevlisi olarak atandıktan sonra Aile Sağlığı Çalışmanı sözleşmesi imzalamalıdır.

14. Aile Sağlığı Merkezleri daha önceden kurulmuş merkezler olduğu için ve geneli kamuya ait binalar olduğundan Aile Hekimleri hazır bir ortama gitmek zorunda kalmıştır. Fiziki koşulların iyileştirilmesi için de devlet tarafından gerekli koşullar sağlanmamış iken koşulları mevzuatta belirlenen hallerde uygun olmayan Aile Sağlığı Merkezlerinden dolayı Aile Hekimleri sorumlu tutulamaz. Bu nedenle mevcut ASM'lerin tamamının A grubu olabilmesine imkan verecek şekilde kriterler revize edilmeli, veya Aile Hekimlerine A grubuna uygun standart-

larda Aile Sağlığı Merkezleri Bakanlıkça inşa ve temin edilmelidir.

15. Aile Hekimliği uygulamalarında esnek mesai uygulamasına son verilmelidir.

16. Aile Hekimlerine, misafir hastalar için herhangi bir ücret ödenmemektedir. Belirli bölgelerde misafir hastalar, iş yükünü ciddi oranda artırmaktadır. Bu nedenle Aile Hekimlerine ikameti başka bir ilde olan misafir hastalar için ayrıca ücret ödenmelidir. Aile Sağlığı Çalışmanlarına da ikameti başka ilde olup misafir nüfustan sağlık hizmeti talebinde bulunan hastalar için ayrıca ücret ödenmelidir.

17. Yerel ve genel seçimlerde adaylık için istifa eden Aile Hekimi ve Aile Sağlığı Çalışmanlarının seçilememeleri halinde tekrar ayrıldıkları pozisyonda göreve başlayabilmelerine imkan tanınmalıdır.

18. Aile Hekimlerinin ve Aile Sağlığı Çalışmanlarının hac organizasyonlarında görevlendirilmelerinin yolu açılmalıdır.

19. Aile Hekimliği Bilgi Sistemleri (AHBS) Hastane Bilgi Yönetim Sistemleri (HBYS) ile entegre edilmeli, Aile

Hekimlerinin AHBS üzerinden istatistiki veri alışverişinde bulunması sağlanmalı, böylece zaman ve emek kaybına neden olan aylık çalışmalar ve formlar elektronik ortamda takip edilebilmelidir.

20. Aile hekimlerinden yapılan sendika kesintisi hesabında cari giderler muaf tutulmalıdır.

21. Aile Hekimleri ve Aile Sağlığı Çalışmanlarına nöbet görevi verilmesi, günlük hizmet akışının aksamasına neden olmaktadır. Bu nedenle nöbet görevi verilmemelidir.

22. Aile Hekimlerinin ve Aile Sağlığı Çalışmanlarının yıl içinde kullanamadıkları izinlerinin bir sonraki yıla aktarılmasına imkân tanınmalıdır.

23. Aile Hekimi ve Aile Sağlığı Çalışmanlarına yıllık izne ayrıldıklarında ücretlerinin tamamı ödenmelidir.

24. Aile Hekimliğinde uygulanacak ihbar puan cetvelindeki kriterler objektif, uygulanabilir ve çalışan onurunu gözetilen şekilde revize edilmelidir.

25. Aile Sağlığı Çalışmanlarının ücretleri iyileştirilerek Aile Hekimliği uygulamasına geçişler cazip hale getirilmelidir.

İlaç Tüketiminin Artmasından Aile Hekimleri Sorumlu Değil

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, ilaç tüketiminin artmasında aile hekimlerini suçlayıcı yaklaşımları eleştirerek, sorunun halkın ilaç tüketimi konusundaki bilinçsizliğinden ve akılcı ilaç tüketimi konusunda ulusal eylem planı bulunmamasından kaynaklandığını söyledi.

Aile hekimlerinin ilaç kullanımı konusunda sahada yalnız kaldığını belirten Memiş, "Aile hekimine istediği ilacı yazdırmak için giden vatandaş, talebi gerçekleşmediğinde aile hekimini şikayet ediyor. Mülki amir yanında

soruşturma başlatıyor. Aile hekimleri, vatandaşların bilinçsizliği ile keyfi denetim mekanizmalarının mağduru olmaktadır. İlaç kullanımında israfı önlemek için, vatandaşın 3 TL almak, aile hekimini cezalandırmak çözüm değil. Tüm tarafları kapsayacak

ve bütünlük içinde uygulanabilecek yapısal tedbirler alınmalı" dedi. Aile hekimlerine fazla ilaç yazdığı gerekçesiyle negatif performans uygulanması fikrinin, halihazırda uygulanan meslek onurunu zedeleyici ceza mekanizmalarından farklı olmayacağını ifade eden Memiş, "Soruna samimiyetle çözüm aranıyorsa, akılcı ilaç kullanımını teşvik edici tedbirler almak daha çağdaş bir yaklaşım olur. Akılcı ilaç kullanımını konusunda ulusal bir eylem planı oluşturulmalı, eğitimler yaygınlaştırılmalıdır" dedi.

Sağlık-Sen'den Aile Hekimliği Türkiye Araştırması

Sağlık-Sen'in Türkiye çapında yaptığı araştırma sonuçlarına göre aile hekimleri, bürokratik müdahaleler ve keyfi ceza mekanizmalarının, görevlerini yapmalarını zorlaştırdığını düşünüyor. Araştırmaya katılan aile hekimlerinin yüzde 93'ü ceza cetvelindeki kriterlerin objektif olmadığını düşünüyor. En çok baskı hissettikleri sorunları, idarecilerin hesap sorucu yaklaşımları ve sürekli değişen mevzuat uygulamaları olarak gösteriyorlar. Denetim ve disiplin mekanizmalarının idarecilerin keyfi tutumlarını önleyici nitelikte olması ve pozitif performans gibi beklentilerini ortaya koyuyorlar.

Araştırmaya katılan aile hekimleri ayrıca, halkın aile hekimliği ile ilgili bilgisinin artırılması ve sorumluluk bilincinin oluşturulması için, Sağlık Bakanlığının tanıtım yapmasını istiyor.

Türkiye genelinde 362 aile hekimi ve aile sağlığı çalışanının katıldığı araştırmanın diğer sonuçları ise şöyle:

1- Aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının yüzde 71'i evde bakım hizmetlerinin kendi görev alanlarından çıkartılmasını istiyor.

Aile hekimleri evde bakım hizmetlerinin genel olarak hastanelerdeki tedavilerin devamı niteliğinde olduğu için bu hizmetin kendi görev alanlarından çıkartılması gerektiğini düşünüyor. Aile hekimleri, bu hizmetlerin hastaneler bünyesinde kurulacak evde sağlık hizmetleri birimleri tarafından yürütülmesini öneriyor.

2- Araştırmaya katılanların yüzde 82.2'si "Kanser, kronik hastalıklar gibi ileri tetkik gerektiren hastalıklarla ilgili tarama görevi aile hekimliği görev alanından çıkartılmalıdır" görüşünü dile getiriyor.

Kanser gibi ileri tedavi gerektiren hastalıkların takibinin uzman hekim kontrolünde olması gerektiğini belirten aile hekimleri, bu tür hastaların izlem ve

taramalarının kendilerinin sorumluluğunda olmasından kaynaklanan hukuki problemler yaşanabileceğine dikkat çekiyor.

3- Katılımcıların yüzde 78'i mobil hizmetler ile ilgili kriterlerin, coğrafi koşullar ve nüfus yoğunlukları göz önünde bulundurularak yeniden değerlendirilmesini istiyor.

Aile hekimleri, mobil hizmetlerle ilgili getirilen süre standartlarının uygulanabilir olmadığını düşünüyor.

4- Yüzde 76'sı aile hekimliklerine getirilen sınıflandırmaları doğru bulmuyor ve Bakanlığın aile sağlığı merkezlerini A sınıfı kriterlere kavuşturarak aile hekimlerine teslim etmesini istiyor.

5- Aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarına nöbet görevi verilmesinin günlük hizmet akışını olumsuz etkilediğini düşünen ve nöbet verilmemesini isteyenlerin oranı ise yüzde 82.

6- Aile sağlığı hizmetlerinde devletin ikinci bir aile sağlığı çalışanını istihdam etmesini isteyenlerin oranı yüzde 90.

7- Katılımcıların yine yüzde 90'lık kesimi, yıllık izin kullandıklarında performans gelirlerini alamamalarını haksızlık olarak değerlendiriyor.

8- Aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanları gelirlerinin tamamının emekliliğe yansıtılmasını istiyor.



Sağlık-Sen'den Performans Sistemi Çalıştayı: “Performans Sistemi Ömrünü Tamamladı”



Sağlık-Sen, Sağlıkta Dönüşüm Programının en önemli ayaklarından olan performans sisteminin sorunlarının değerlendirildiği bir çalıştay gerçekleştirdi. Çalıştayda performans sisteminin uygulandığı süre zarfında ortaya çıkan sorunlara ilişkin eleştiriler ve öneriler değerlendirildi.



Çalıştaya Sendikamız Genel Merkez Yönetim Kurulunun yanı sıra çeşitli üniversitelerden akademisyenler, hastane başhekimleri ve müdürleri ile sendika uzmanları katıldılar.

Toplantının açılışında konuşan Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, yapılan araştırmaların, performans sisteminin çalışanlar arasında ciddi rahatsızlık uyandırdığı, bir ekip çalışması olan sağlık hizmetlerinin sunumunu olumsuz etkilediği gerçeğini ortaya koyduğunu belirterek, “Sağlık hizmetlerinin sunulduğu tüm basamaklarda olumsuz etkisi gözlenen performans sisteminin alternatifinin oluşturulması gerektiğine inanıyoruz” dedi.

Çalıştayda, hizmet başı ücretlendirme sisteminden, hekim dışı çalışanların performansına, bireysel performans değerlendirmelerinden, performansın

toplam gelir içindeki oranına kadar pek çok konu detaylı şekilde tartışıldı.

Çalıştay sonunda yayımlanan sonuç bildirisinde şu görüşlere yer verildi:

- Sağlık Bakanlığı tarafından vatandaşın sağlık hizmetlerine ulaşılabilirliğini kolaylaştırmak, hizmetin kalitesini artırmak, mevcut sağlık personelinin en etkin şekilde yararlanmak ve tam gün sistemine geçiş süreci-

ni desteklemek amacıyla 2004 yılında performansla bağlı ek ödeme sistemi uygulamaya başlanmıştır. 2004 yılında performans sisteminin uygulanmaya başlamasıyla sağlık çalışanlarının döner sermaye tutarlarında önemli bir artış olmuştur. Ancak Performans uygulamasında zamanla bazı aksaklıklar ortaya çıkmıştır. Bakanlığın aksaklıkları giderme çabasıyla son uygulamalara ulaşılmış olsa da, halen performans sistemi özellikle sağlık çalışanları açısından

eleştirilmektedir. Söz konusu aksaklıklar nedeniyle eleştiriler aşağıdaki noktalarda yoğunlaşmaktadır:

- Hasta ile hekim arasındaki para ilişkisinin sona erdirilmesi ve hekimlerin maddi kaygılarından uzaklaştırılmasına yönelik adımlardan biri olan performans sistemi, hekimlerin puan hesabı yapmasına yol açmıştır.

- Yapılan işlemler neticesinde elde edilen puanlara karşılık hekimlerin aldığı ücretler çalıştıkları birime, bölüme ya da hastaneye göre ciddi farklılıklar göstermektedir.

- Gerek birinci ve ikinci basamak sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışan personel arasında; gerekse aynı statüdeki kurum ve kuruluşlarda çalışanlar arasında ücret farklılıkları bulunmaktadır. Bu tür farklılıklar adalet duygusunu zedelemekte ve motivasyon bozukluğuna neden olmaktadır.

- Yıllık izin ve hasatlık izinlerinde çalışanların ek ödemedir yararlanamaması personelin

gelirlerinde ciddi düşüşe neden olmaktadır.

- Yönetici birim performansı, yönetici mali birim performansı, kalite performansı ve birim performansı gibi uygulamalarla çalışanların ek ödemelerinden kesinti yapılması personelin verimini olumsuz olarak etkilemektedir.

- Yapılan değişikliklerde ilgili tarafların görüşlerinin alınmaması ek ödemenin dengesiz dağılımına ve tek taraflı memnuniyete yol açmaktadır.

Tamgün yasasının çıkarıldığı ve hekimlerin tamgün esaslı çalışmaya başladığı göz önünde bulundurulursa; bu amaçla uygulamaya konulan performansla bağlı ek ödeme sisteminin amacına ulaştığı ve önümüzdeki birkaç yıl içerisinde yeni bir sistemin uygulamaya konulmasının uygun olacağı söylenebilir. Oluşturulabilecek yeni sistemde bireysel performanstan ziyade ekip ve kurum performansının esas alınması değerlendirilmelidir.



Mevcut Sistemde Revize Edilecek Hususlar

Mevcut performansa bağlı ek ödeme sisteminde revize edilebilecek hususlar konusunda ise şu tespitler ortaya konuldu

- » Hekimler için garanti gelir oranı %70, performansa bağlı ek ödeme oranı %30 olmalıdır.
- » Sistemin işleyişine ilişkin etkin denetim mekanizması kurulmalıdır.
- » Türkiye genelinde veya illerde bir havuz oluşturularak döner sermaye primleri merkezden dağıtılmalı ve değişik hastanelerde hekimlerin elde ettiği aynı puanlara karşılık aynı tutarda ödeme yapılmalıdır.
- » Eğitim ve araştırma hastaneleri ve üniversite hastanelerinde bilimsel çalışmalara daha fazla puan verilip bilimsel çalışmalara destek artırılmalıdır.
- » İzinli ve raporlu olunan dönemlerde ek ödemelerden kesinti yapılmalıdır.
- » Ek ödemelerin tamamı üzerinden emeklilik kesintisi yapılmalıdır.
- » Döner sermaye ve maaşların vergi matrahları ayrı hesaplanmalıdır.
- » Sağlık harcamaları karşılığında Sağlık Bakanlığı'na ayrılan bütçe verilen tüm hizmetleri karşılayacak şekilde artırılmalıdır.
- » Hekim dışı personelin tavan oranları % 300'e çıkarılarak, % 150 oranındaki tutar maaşla birlikte garanti gelir olarak verilip, üzerinde kalan tutar personelin performansına göre dağıtılmalıdır.
- » Özellikle birimler için ölçülebilir kriterler belirlenerek tavan oranları bu kriterler çerçevesinde düzenlenmelidir.
- » Hastane müdür yardımcıları, başhemşire yardımcıları ve şube müdürlerinin döner sermaye tavan oranları artırılmalıdır.
- » Kuruluşlara bağlı 112 acil yardım birimleri özellikli birim kapsamına alınmalıdır.
- » Performans sistemi cezalandırma değil, ödüllendirme esasına dayanmalıdır. Yönetici birim performansı, yönetici mali birim performansı, kalite performansı ve birim performansı nedeniyle çalışanların ek ödemelerinden kesinti yapılmamalı, bu tür uygulamalar personele pozitif performans olarak yansıtılmalıdır.
- » Çalışanların mesleki bağlılık ve motivasyonlarını güçlendirecek paranın yanında diğer teşvik mekanizmaları da kullanılmalıdır.
- » Yapılacak düzenlemeler çalışanları temsil eden sendika ve meslek odaları gibi sivil toplum kuruluşlarının da katılımı sağlanmalıdır.
- » Diğer kamu kurumlarında olduğu gibi aylık mahsuplaşmaya tabi olan denge tazminatı gelir vergisinden muaf tutulmalıdır.
- » Maaş ödemeleri döner sermayeden yapılan personelin, döner sermaye kadrolu personel genel bütçe kadrosuna geçirilerek maaş ödemeleri genel bütçeden yapılmalıdır.
- » Hazine payı, hazine payının ödendiği oran esas alınarak hesaplanmalıdır.

Toplu Sözleşme Yasasında Özgürlük Alanı Geniş Tutulmalıdır



kendi iş kollarında toplu sözleşme yapabildiği gibi memur sendikalarının da hizmet kolları düzeyinde toplu sözleşme yapacağını belirten Memiş, bunun tartışma konusu yapılmaması gerektiğini söyledi. Memin Memiş, "Konfederasyon düzeyinde yapılacak çerçeve sözleşmenin dışında hizmet kollarında toplu sözleşme talebimizi, ILO normlarına, Türkiye'deki yerleşik toplu sözleşme hukukuna ve teamüllere dayanan bir

Bakanlar Kuruluna sevk edilen toplu sözleşme taslağı hakkında konuşan Memiş, Çalışma Bakanlığı ile toplu sözleşme mevzuatının esasını oluşturan konularda anlaşma sağlanamadığına dikkat çekti.

Kamudaki işçi sendikaları

hak olarak görüyoruz. Toplu sözleşmede pazarlık esastır, ancak hiç kimsenin toplu sözleşme mevzuatında pazarlık yapma hakkı yoktur" dedi.

"Memur-Sen uluslararası sözleşmelerden doğan güvenceleri içeren bir mevzuat

Memur-Sen Genel Teşkilat Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, ILO'nun, taraf devletleri, örgütlenme ve toplu sözleşme hakkının en geniş şekilde temini ile yükümlü kıldığına dikkat çekerek, "Kamu çalışanlarının toplu sözleşme hakkı ile ilgili çerçeve yasada da, özgürlük alanının geniş tutulmasını istiyoruz" dedi.

noktasında taleplerinden vazgeçmeyecektir" diyen Memiş şunları söyledi:

"98 Sayılı Teşkilatlanma ve Toplu Sözleşme Hakkını düzenleyen ve Türkiye'nin de imza koyduğu ILO sözleşmesi, devlete, toplu sözleşme hakkının en geniş şekilde uygulanma-

sı için tedbir alma sorumluluğu yüklemektedir. Kamu hizmetlerinde örgütlenme hakkı ile ilgili 151 sayılı sözleşme de çalışma koşullarının müzakeresine en geniş biçimde geliştirmek için devleti tedbir almakla yükümlü kılmaktadır.

Bu nedenle, toplu sözleşme-

nin kapsamı, istisnaları, toplu sözleşmeden yararlanacaklar, toplu sözleşmenin yapılma şekli, usulü ve yürürlüğü gibi hususları belirleyecek olan kanuni düzenlemede, devletin kısıtlayıcı değil genişletici bir rol üstlenmesi gerekmektedir."

"Toplu Sözleşmeler Mali ve Sosyal Haklarla Sınırlanmamalı"

12 Eylül referandumu sonrası Anayasanın 128. maddesinde yapılan düzenlemede toplu sözleşmenin mali ve sosyal haklarla sınırlandırıldığı da hatırlatan Memiş, yeni anayasada bu sınırlamanın kaldırılması ve ikincil mevzuatta aynen 2822 Sayılı Toplu Sözleşme Kanununda olduğu gibi sadece toplu sözleşmeye konulamayacak hükümlerin belirtilmesi gerektiğini kaydetti.

Metin Memiş, Kamu Hakem Kurulunun yapısı konusundaki anlaşmazlığın da tarafsızlık ve bağımsızlık kriterlerinin gözetilmemesinden kaynaklandığını söyledi.



Memur-Sen'den Anayasa Araştırması

Memur-Sen tarafından yapılan 'Sahadan Yeni Anayasaya Araştırması'ndan, hazırlanması sürecinde katkı sunacakları, ötekileştirmeyen, inançlara saygılı ve inançları güvence altına alan bir anayasa talebi çıktı.

sanın hazırlanması sürecinde katkınızın olmasını ister misiniz' sorusuna ise yüzde 71,3'lük bir kesin kesinlikle katkı sunmak istediğini söylerken, sadece yüzde 13,6'lık bir kesim sürecin içinde yer almak istemediğini belirtti.

Yeni anayasada kesinlikle olması gereken hususlarda ise özgürlük, demokrasi, eşitlik, insan hakları ilk sırada yer aldı.

Yeni Anayasa'nın kim tarafından yapılması gerektiğine yönelik soruya ise, yüzde 61,1'lik bir oran 'TBMM ve Sivil Toplumun ortak çalışmasıyla yapılmalıdır' şeklinde cevaplandırırken, yüzde 19'luk kesim, yeni anayasanın TBMM tarafından hazırlanması gerektiğini dile getirirken, sadece yüzde 7,7'lik kesim, yeni anayasanın kurucu meclis tarafından yapılması gerektiğine yönelik görüş bildirdi. Yeni anayasanın mevcut TBMM tarafından yapılmasını isteyenlerin oranı ise yüzde 63,3 oldu.

Anayasada yer alması istenen en temel kavram ise sırasıyla insan onuru ilk sırayı aldı. Yeni anayasada ideolojilere yer verilmesini isteyenlerin oranı yüzde 10,4 iken, yüzde 90'a yakın bir oran ideolojiden arınmış bir anayasa isteğini ifade etti. Yeni anayasanın toplumun bütün kesimlerine eşit mesafede olması gerektiğini söyleyenlerin oranı yüzde 95,4 olarak tespit edildi. Yeni anayasanın inançlar arasında ayırım yapmasını istemeyenlerin oranı da yüzde 93,9 olarak gerçekleşti.

"Seçme-seçilme hakkının kullanımı ve kamu memuriyeti dahi olsa kılık-kıyafet, inanç, yaşam tarzı vs. nedeniyle insanların özgürlükleri sınırlandırılmamalıdır" önermesine verilen yanıtlar incelendiğinde, sadece "kesinlikle katılıyorum" ve "katılıyorum" seçeneklerinin toplamı yüzde 76,2 oranında gerçekleşti. "Memurlar için grev hakkı da gerekir" önermesi de katılımcıların büyük bir oranı tara-

findan destekledi. "Memurlar için siyasi partilere üyelik yasağı kaldırılmalıdır" önermesine verilen yanıtların, "kesinlikle katılıyorum" ve "katılıyorum" seçeneklerinde yoğunlaştığı ve her iki seçeneğin toplamının yüzde 54,7'yi bulduğu görüldü.

"Sizce devletin inançlar karşısında tutumu ne olmalıdır?" sorusuna verilen yanıtlar incelendiğinde, katılımcıların yarısından fazlasının (yüzde 58,6) "Devlet, din ve inanç konusunda tamamen tarafsız olmalıdır" seçeneğinde yoğunlaştığı görülmektedir. Devletin din ve inanç konusunda toplumun taleplerini tamamen karşılaması gerektiğini düşünenlerin oranı ise yüzde 27,1 olurken bu konuda devletin yönlendirici olabileceğini ifade edenlerin oranı yüzde 8,5; bazı durumlarda müdahale edebileceğini belirtenlerin oranı da yüzde 5,8'dir.

Memur-Sen tarafından, Doç. Dr. Osman Can'ın direktörlüğünde, yaptırılan Yeni Anayasa Araştırması'nın sonuçları, 12 Eylül'ün yıldönümünde düzenlenen bir panelle açıklandı. Panel öncesi araştırmayla ilgili bilgi veren Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, 1982 anayasasıyla ilgili sordukları soruya, katılımcıların yüzde 57,3'ünün demokratik

bulmadıkları yönünde bir cevap aldıklarını söyledi. Gündoğdu, 'kesinlikle yeni bir anayasa yapılması gerekir' diyenlerin oranının ise yüzde 61 olduğunu kaydetti.

Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu tarafından açıklanan Yeni Anayasa'ya yönelik bazı sorulara verilen cevaplar şu şekilde: 'Yeni anaya-



Araştırma Sonuçları İle İlgili Panel Düzenlendi

Memur-Sen tarafından 'Sahadan Yeni Anayasaya' adı altında yapılan araştırmanın sonuçları açıklandıktan sonra bir panel düzenlendi. Doç. Dr. Osman Can'ın oturum başkanlığı yaptığı panele Prof. Dr. Sacit Adalı, Prof. Dr. Mahmut Turhan, İktisatçı akademisyen Cemil Ertem, Dr. Murat Yılmaz ve Ahmet Kızılkaya katıldı.

Doç. Dr. Osman Can, Türkiye'de kendini devlet olarak tanımlayan bir grubun zamanla devlet yönetimini ele geçirdiğini ve yapılacak yeni anayasaya kaşı çıktığını söyledi. 1982 anayasasının üçte ikisinin değiştirildiği yönünde bir algı olduğunu kaydeden Can, "Bu algı yanlıştır. Anayasanın üçte biri değişmiştir. Değişen bu kısımların büyük çoğunluğu da hak ve özgürlükleri içermektedir. De-

ğişiklikler, yapısal değişiklikleri içermemektedir. Aslolan bu yapıyı değiştirilmesidir." diye konuştu. Doç. Dr. Can "Anayasal düzen bir araba gibidir. Arabanın içine binenler sürekli değişmektedir. Siz bu arabanın içine ne kadar nitelikli kişileri alırsanız alın, arabanın kendisi değişmediği müddetçe, insanların nitelikleri herhangi bir anlam ifade etmez." dedi.

İktisatçı Cemil Ertem ise yeni anayasanın yapımı sürecinde uygun bir ekonomik model üzerinde değerlendirmelerde bulundu. Bütün anayasaların, bir iktisadi paradigmasını ve sosyal sınıfları oluşturduğunu belirtti. Bu çalışmanı da yeni anayasa değişikliğinde yer alacak sınıflara işaret ettiğini kaydeden Ertem, Anadolu'da çıkan yeni sınıfın yeni anayasanın oluşturulmasında katalizör rol aldığını ifade etti. Türkiye'de orta sınıfın çok aktif olduğunu kaydeden

Ertem, yeni anayasa sürecinde bu yapıların daha aktif rol oynayacağını söyledi.

Eski Anayasa Mahkemesi üyesi Prof. Dr. Sacit Adalı da hazırlanan yeni anayasa çalışmasını başarılı bulduğunu kaydetti. Konuşmasında, 1982 anayasası ile ilgili değerlendirmelerde bulunan Adalı 1982 anayasasının, özgürlükleri engelleyen bir yapısının olduğuna dikkat çekti. Prof. Dr. Adalı, "Yeni yapılacak anayasada bütün belirsizlikler ortadan kaldırılmalı ve vatandaşları tanımlayan değil tanıyan bir anayasa olmalı." diye konuştu.

Ahmet Kızılkaya ise "Yeni anayasada insan onurunun esas alınması gerektiğini ifade ederek, her türlü etnik ve ideolojik vurgudan arındırılmış, inançlar arasında ayırım yapmayan, bütün toplum kesimlerine eşit mesafede konumlanmış olmalı ve yeni anayasada, halkın egemenliği dışında bir egemenliğe dayanmayan ve özgürlükler herkes için ve her düzeyde geçerli olmalıdır" dedi.



Semih DURMUŞ
Genel Sekreter

Akıldan Bile Geçmemeli

Toplumsal ve bireysel şiddet her geçen gün dozunu biraz daha arttırarak kendini hissettirmektedir. Amacı sağlığını kaybetmiş olan insanlara sağlık hizmeti sunmak ve onları sağlıklı bir yaşama kavuşturmak olan sağlık çalışanları şiddetin hiçbir türünü hak etmiyor.

Görevin ifasında karşılaşılan sorunlar sağlık çalışanlarının ihmalden veya ilgisizliğinden değil sağlık hizmetinin sunulduğu kurumların yapısından ve sağlık hizmeti sunan personel yetersizliğinden kaynaklanmaktadır. Türkiye de 100 bin kişiye

düşen hemşire sayısı 208, dünya sağlık örgütü Avrupa ortalaması 100 bin kişiye 772. Sorunun çözümündeki en önemli adım hizmet sunucularının sayısını OECD standartlarına getirilmesi ile gerçekleşecektir. Bunu gerçekleştirmediğimiz sürece sonuca ulaşmamız çok zor olacaktır.

Sağlık çalışmanın şiddete maruz kalmasının sebebi tüm bu sorunlar yumağı içerisinde şiddet uygulama potansiyeline sahip olan bireyle en uç noktada birebir iletişim halinde olmasındandır. Yanlış olansa şiddete maruz kalan sağlık çalışanı şiddetle

mücadelede hep yalnız başına kalmış, kaderine terk edilmiştir.

Sorunlara çözüm üretecek olan irade şiddet üretenlerle birebir muhatap olmadığından sorunun mahiyetini anlamaktan o denli uzak.

Sağlık-Sen olarak sağlık çalışanlarına yönelik şiddeti minimize etmek için konunun tüm tarafları ile birlikte hareket etme kararlılığı içerisinde İstanbul'da "emeğe saygı şiddete sıfır tolerans" konulu sempozyum gerçekleştirdik.

Bu sempozyum toplumda şiddete karşı duyarlılığı arttırmak için o güne kadar gerçekleştirilmiş en ciddi organizasyon olmuştur.

Sağlık Bakanlığının şiddete uğrayan sağlık çalışanlarının kurumsal olarak yanında olma kararını almış olması ve bu kararını sempozyumda deklare etmiş olması şiddetle müca-

delede tüm unsurları harekete geçirecek önemli bir politika değişikliğidir. Meseleye yasal zemindeki haklar penceresinden baktığımızda ek kanuni düzenlemelere ihtiyaç olduğu bir hakikattir. Var olan hakların yeterince kullanılmadığından söz etmek mümkündür.

Kamu yöneticileri ve sağlık çalışanları sorunun çözümü için birlik içerisinde hareket etmelidir. Ortak çözümler üretmeli ve şiddetin şahsi bir mesele gibi lanse edilmesinden kaçınılmalıdır.

Bu bağlamda; Devlet memurları kanununun 25. maddesi memur hakkındaki ihbar ve şikâyetlerin yapılan soruşturma neticesinde asılsız çıkması durumunda memurun en büyük amiri ve valilerin şikâyet edenler hakkında savcılardan kamu davası açılmasını istemek gibi sorumlulukları vardır. Hatta 4483 sayılı yasaya göre yetkili ve görevli cumhuriyet başsav-

cılıkları bu kişiler hakkında re'sen soruşturma açılması gerekmektedir.

Bilinmesi gereken bir diğer hak ise memurlar haklarında haksız isnatta bulunanlar hakkında tazminat davası açma hakkına sahip olduklarıdır.

Ayrıca TCK'nın 125. maddesinin 3/a. Fıkrasında da "hakaret suçunun; kamu görevlisine karşı görevinden dolayı işlenmesi halinde, cezasının alt sınırı bir yıldan az olmayacağına hükmedilmiştir.

Tüm bu yasal hükümler göz önünde bulundurulduğunda şiddete karşı takınılacak tutum kamu davası niteliğinde olmalıdır. Şiddete uğrayanlar ve sendikalar tarafından yapılması gereken şiddet uygulayıcılarına karşı kurum amirlerini ve cumhuriyet savcılarını adli ve idari yönden yasal yükümlülüklerini yerine getirmeye zorlamaktır.

Bakanlık Yapılanmasında Katılımcılık Esas Alınmalı



Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma Şahin'i ziyaret ederek, Bakanlık yapılanması ve çalışanların so-

runları hakkında görüş ve önerilerini aktardı.

Görüşmede, SHÇEK'in il özel idarelerine devri kararının

yeniden gözden geçirilmesi gerektiğini dile getiren Memiş, İl özel idarelerinin bu hizmetleri sunabilecek tecrübe ve donanımına sahip olmadığını, sosyal

hizmetlerde yerleşme kararının ciddi sorunlar doğurabileceğini söyledi.

süreçlerinde temsili önemsenmelidir" şeklinde konuştu.

Bakanlığın teşkilat yapılanması konusundaki çalışmalara değinen Memiş, "Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığında demokratik ve katılımcı bir yönetim modeli oluşturulmalıdır. Çağdaş yönetim anlayışı gereği, sosyal hizmetleri büyük fedakarlıklarla yürüten çalışanların da yönetim ve karar

Aile ve Sosyal Politikalar Bakanı Fatma Şahin de sorunların çözümü noktasında sivil toplum örgütleri ile işbirliğini önemsediklerini belirterek, Genel Başkan Metin Memiş'e Bakanlığın geleceği ile ilgili sunduğu sendikal görüş ve önerilerinden dolayı teşekkür etti.



Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ve Sağlık-Sen Genel Merkez Yönetim Kurulu olarak 30 Temmuz 2011 Tarihinde Bakan Şahin'e hayırlı olsun ziyareti gerçekleştirdi.

Genel Başkanımız ILO Toplantısına Katıldı



Memur-Sen, ILO'nun 100. Olağan Genel Kurulu'na katılarak çalışmaları izledi. Memur-Sen Genel Teşkilat Sekreteri ve Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş'in de katıldığı ILO 100. Genel Kurulu 1-17 Haziran 2011 tarihlerinde gerçekleştirildi. Memur-Sen heyeti, 14 Haziran 2011 tarihinden itibaren genel kurul faaliyetlerini izledi. Genel Kurulda, Aplikasyon Komitesi, Türkiye Cumhuriyeti Hükümetinden, örgütlenme özgürlüğü konusunda atılacak adımların izlenebilmesi için zaman çizelgesi ile birlikte eylem planı sunmasını istedi.



Murat ÖZDEMİR
Genel Teşkilat Sekreteri

Teşkilat-ı Esasiye ve Yeni Anayasa

Cumhuriyetin 88. yılına, uzun süredir devam eden, 12 Haziran seçimlerinin de temel mesajı olarak görülen yeni anayasa konusunda kamuoyu beklentisinin yoğunlaştığı günlerde giriyoruz.

Cumhuriyetin teşekkül etme arefesinde, buhranlı bir dönemden, emperyalizme karşı şanlı bir zaferi elde ederek çıkmayı hedefleyen bir milletin ruh iklimi yaşıyordu. O ruh iklimiyle 20 Ocak 1921 tarihinde kabul edilen Teşkilat-ı Esasiye'nin ilk maddesi, milletin kayıtsız şartsız egemenliğini, kendi geleceğini bizzat ve bilfiil idare edeceğini ilan ediyordu. Hemen ikinci maddesinde ise, icra kudretinin ve emredici gücün millet meclisinde tecelli edeceği kayıt altına alınmıştı. Ardından Cumhuriyet ilan edildi.

1924 Anayasası ile Teşkilat-ı Esasiye Kanunu yürürlükten kaldırıldı. Her ne kadar millet egemenliği vurgusu 1924 Anayasasında yer alsada, fiilen yaşanan gerçek; halk için en iyisini düşündüğüne inanan bir iradenin derinleşme ve kendi programını uygulama sürecinin başladığıydı.

Millet iradesini hiçe sayan, demokrasinin ve sivil toplumun gelişmesine hayat hakkı tanımamakta direnen bir geleneğin tasallutu altında onlarca yıl geçti. Bu süre zarfında milletimiz; inanç, ideoloji, etnik kimlik gibi kurgulanmış çatışma alanlarına mahkum olarak büyük bedeller ödedi. Yaşanan acı tecrübeler ve ödenen bedeller, demokrasinin, özgürlüğün, farklılıkları zenginlik olarak görüp bir arada yaşayabilmenin, önemini de öğretti. Şimdi, 1921 Teşkilat-ı Esasiye Kanunuyla ortaya konulan vizyonu, hayata geçirme adına yeniden, önemli bir fırsatla karşı karşıyayız.

Yeni anayasayı konuşurken, milletin anayasası diye tarif etme gereği hissediyoruz. "Dağdaki çobanla aynı oya mı sahibim" diyerek yıllarca cumhuriyetten imtiyaz devşirenlerin Türkiye tasavvurunu değiştirilmesini, yeniden millet olabilmenin yolunun çobanın katışıksız dünyasından başlayarak çizilmesini bekliyoruz.

Milletimizi bin yıl bir arada tutan değerlerin ruh verdiği, herkesin, korkularını, kaygılarını, yılların birikimiyle oluşmuş ön yargıları ortadan kaldıracak bir anayasa bekliyoruz.

Ashında anayasa beklentimizi ifade ederken, gerçekte, millet olmanın gücünü yeniden keşfeden insanlarımızın birlik ve kardeşlik içinde, huzur ve güven ikliminde yaşayabileceği bir memleket özlemimizi seslendiriyoruz. Tıpkı Cahit Sıtkı Tarancı'nın anlattığı gibi;

**"Memleket isterim
Ne başta dert, ne gönülde hasret olsun;
Kardeş kavgasına bir nihayet olsun.**

**Memleket isterim
Ne zengin fakir, ne sen ben farkı olsun;
Kış günü herkesin evi barkı olsun.**

**Memleket isterim
Yaşamak, sevmek gibi gönülden olsun;
Olursa bir şikâyet ölümden olsun.**

"Özelden Aile Sağlığı Çalışanı Alınmasına Karşıyız"



Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş kamu hizmetinin gerektirdiği asli ve sürekli görevlerin devlet memurları ve diğer kamu görevlileri eliyle yürütülmesi konusunda Anayasa hükmü bulunduğunu hatırlatarak, kamu görevlisi olmayan aile sağlığı elemanı alımının açıkça Anayasaya aykırılık teşkil ettiği kaydetti. Aile hekimliklerine kamu personeli olmayan 3 bin aile sağlığı elemanı alımı ile ilgili duyuruyu değerlendiren Memiş, bugün itibarıyla Sağlık Bakanlığı'nın KPSS havuzunda bekleyen on binlerce hemşire, ebe, sağlık memuru ve ATT bulunduğunu belirterek, "Maliye Bakanlığı yeterli sayıda vize vermediği için bu insanlar kamu görevlisi olarak istihdam edilemiyor" dedi.

Genel Başkan Metin Memiş konu ile ilgili şu açıklamada bulundu: "Sadece aile hekimliklerinde değil, diğer sağlık kurumlarında da hemşire, ebe, sağlık memuruna ihtiyaç duyulmaktadır. Maliye Bakanlığı memur veya sözleşmeli personel

kadrosu ihdas ederek mevcut talebi eritebilir. Ancak, Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliğine göre en son çare olarak başvurulacak bir yöntemin öncelikli tercih edildiği görülüyor. Bu kararı iyi niyetli bulmuyoruz. Aile hekimliklerine dışarıdan personel almına imkan tanıyan Aile Hekimliği Uygulama Yönetmeliğinin ilgili hükmünün iptali için Danıştay'a açtığımız dava Danıştay İdari Davalar Genel Kurulu'nda görüşülmektedir. Biz Sağlık-Sen olarak, KPSS puanıyla kamuya başvuran adaylar dururken dışarıdan alım yapılmasına karşıyız."

Letonya ve KKTC Sendikalarından Sağlık-Sen'e Ziyaret



Letonya Belediye ve Kamu Hizmetleri Sendikası Heyeti

Ülkemizdeki sendikal örgütlenmeler hakkında Genel Başkan Metin Memiş'ten bilgi alan Letonya Belediye ve Kamu Hizmetleri Sendikası ve KKTC Hizmet-Sen yetkilileri, Türkiye'deki sendikal birikim ve tecrübelerden yararlanmak istediklerini belirterek, ülkeler arasındaki kardeşliğin, sendikal ilişkiler boyutunda da geliştirilmesi gerektiğine inandıklarını ifade ettiler.

Konfederasyonumuza bağlı Bem Bir-Sen'in davetlisi olarak Türkiye'ye gelen Letonya Belediye ve Kamu Hizmetleri Sendikası ve KKTC Hizmet-Sen Heyetleri, Genel Başkan Metin Memiş ve yönetim kurulu üyelerini ziyaret etti. Bem Bir-Sen Genel Başkan ve yöneticilerinin refakatinde gerçekleşen görüşmelerde, konuk heyetlere sendikamız ve hizmet kolumuz hakkında tanıtım yapıldı.



Kuzey Kıbrıs Türk Cumhuriyeti Hizmet-Sen Heyeti

Sağlık-Sen'den, Alt Bölge Tayinlerine Getirilen Sınırlamanın Kaldırılması İçin Başvuru

Sağlık-Sen, Sağlık Bakanlığının 8 Eylül 2011 tarihinde yayınladığı alt bölge tayinlerine kısıtlama getiren düzenlemenin kaldırılması talebiyle başvuruda bulundu. Söz konusu başvuruda, yapılan kısıtlamanın Atama ve Nakil Yönetmeliğine aykırı olduğu vurgulandı.

Atama ve Nakil Yönetmeliğinin 26. Maddesi, çalışanların talebi halinde bulunduğu hizmet

bölgesinden alt hizmet grubundaki illere Personel Dağılım Cetvelinin uygun olması halinde her zaman tayin yapılabileceğini öngörürken, Bakanlık yayınladığı genelge ile alt bölge tayinlerini C ve D hizmet grubundaki illerde çalışanlar açısından kısıtlama getiriyor. Sağlık-Sen yönetmeliğe aykırı durumun düzeltilmesi ve yönetmelik hükümlerine uygun işlem yapılması talebiyle Bakanlığa başvurdu.

Sendikamızdan Sağlık Bakanı'na Hayırlı Olsun Ziyareti

Memur-Sen Konfederasyonu Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu ve sendikamız Genel Merkez Yönetim Kurulu, Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Ziyarette, Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, yeni dönemde çözüm bekleyen temel gündem konularına ilişkin görüşlerini aktardı.

Bakan Akdağ'a hayırlı olsun dileğinde bulunan Memiş; yeni dönemde, sağlıkta dönüşüm programı çerçevesinde, çalışma koşullarının iyileştirilmesi sürecinin hızlandırılması temennisinde bulundu. Sağlık çalışanlarına yönelik şiddet konusunu da gündeme getiren Memiş, şiddetin tüm boyutlarıyla araştırılması ve

yasal çözümlerin yanı sıra yapısal çözümlerin de geliştirilmesi gerektiğini söyledi. Şiddeti sağlık kurumlarından arındırmak amacıyla sendika olarak, çeşitli araştırmalar yaptıklarını ve projeler geliştirdiklerini ifade eden Memiş, bu çerçevede Bakanlıkla ortak çalışmalar gerçekleştirmek istediklerini dile getirdi. Memiş, mevcut yapıyla sağlık çalışanları üzerinde ciddi baskı unsuru haline gelen hasta hakları birimlerinin işlevselliğinin de gözden geçirilmesi gerektiğini kaydetti.

Memiş, görüşmede ayrıca Bakan Akdağ'a, Sağlık-Sen'in düzenlediği aile hekimleri ve aile sağlığı çalışanlarının sorunları çalıştayının sonuçlarını içeren bir raporu sundu.



Bakan Akdağ: "Çalışanların sorunlarını önemsiyoruz"

Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ, Bakanlığı süresince çalışanların sorunlarının çözümüne hassasiyetle yaklaştığını belirterek, yeni dönemde de sağlık çalışanlarının huzurlu ça-

lışma ortamlarına ve üst düzey haklara kavuşmaları için gayret sarf etmeye devam edeceklerini söyledi. Bakan Akdağ görüşmede şunları söyledi:

"Sağlıkta şiddetin önlenmesi-ne dönük çeşitli çalışmalar yapıyoruz. Bu konuda yetkili sendika

ile toplumda farkındalık oluşması için işbirliği yapabiliriz. Gerek hasta hakları birimlerinde yaşanan sorunlar gerekse gündeme getirilen diğer konularda yetkili sendikaca hazırlanan raporları, yapılan araştırmaları ve çözüme dönük projelerini önemsiyoruz."

TERÖRÜ LANETLİYORUZ



Ülkemizin son günlerde terörle mücadelede attığı kararlı adımlarla tükenme noktasına gelen terör örgütü, hain eylemleriyle kirli yüzünü ifşa etmeye devam etmektedir. Ancak, milletimiz birlik-beraberlik içinde ve hiç olmadığı kadar büyük bir kararlılıkla terör belasının kökünü kazıyacak ve bu beladan kurtulacaktır. İçerden ve dışarıdan buna engel olmaya çalışacakların da buna gücü yetmeyecektir. "Bölge halkının haklarını savunduğunu" iddia eden eli kanlı terör örgütünün sivil, asker, kadın, çocuk, bebek ayırımı yapmadan katletmesi de, böyle olmadığının en açık örneğidir.

Türkiye, güçlü demokrasisi, büyüyen ekonomisiyle bölgesinde lider, dünyada sözü dinlenen bir ülke olmaya devam edecektir. Bu güçten rahatsız olanların, taşeron terör örgütü aracılığıyla birlik ve beraberliğimize, huzur ve refahımıza yönelik gerçekleştirdiği eylemler amacına ulaşamayacaktır. Demokratikleşme çalışmaları, her zamankinden daha kararlı bir şekilde devam edecek, özgürlükçü, demokratik yeni anayasa için çıkılan yoldan dönülmeyecektir.

Terör örgütünün bu tür eylemleri, hatırlanacağı üzere, demokratikleşme yönünde kararlı adımların

atıldığı zamanlarda arttırılarak bu yöndeki çalışmaların sabote edilmesi amaçlanmaktadır. Bu oyuna gelmemeli, demokratikleşmeden geri adım atılmamalıdır. Terör örgütünün vatandaşımızı tahrik etmeye yönelik bu tür eylemlerinde, örgütün ekmeğine yağ sürmemeli, birlik ve beraberliğimizden taviz vermemeliyiz.

Terörle mücadele milletçe, devletin bütün kurumlarının işbirliği ve kararlılığı ile bir tek terörist kalmayana kadar sürdürülmelidir. Başlatılan kara ve hava hareketi terör bitene kadar sürmelidir. Bu şekildeki bir mücadeleyle bataklık kurutulmalı, şehir yapılanması deşifre edilen, halk desteğini kaybeden terör örgütünün yeniden zemin bulmasına fırsat verilmemelidir. Bunun için yapılması gereken ise, demokratikleşme yönünde atılacak güçlü adımlardır. Halkın tamamını kucaklayan, ötekileştirmeyen yeni bir anayasa, her türlü sorunun çözümünde referans olmalıdır.

Bu duygu ve düşüncelerle Memur-Sen ve Sağlık-Sen olarak, Terör olaylarında şehit olan güvenlik görevlilerimize Allah'tan rahmet diliyor, Gazilerimize minnet duygularımızı ifade ediyor, bir kez daha terörü lanetliyoruz.



Mustafa ÖRNEK
Genel Mali Sekreter

Kamu Yöneti(şi)mi

Küreselleşme ile birlikte hızlı bir değişim süreci yaşanmakta ve toplumlarda gerek sosyo-ekonomik gerekse kültürel alanda önemli dönüşümler ve rol değişiklikleri görülmektedir.

Hızlı nüfus artışı ve kentlere yapılan göçler sonucunda toplumun daha etkili ve kaliteli hizmet taleplerinin artması, kamu kurum ve kuruluşlarının bu talepleri karşılamada yetersiz kalması, kamu hizmetlerinin vatandaşların gözünde yavaş, kalitesiz ve ulaşılması zor olarak görülmesi

gibi nedenler kamu yönetiminin değişmesi ve gelişmesi yönünde sürekli bir baskı haline gelmiştir. Küresel değişimlerin baskısıyla yeniden yapılanma arayışına giren kamunun benimsediği yaklaşımlardan birisi de "Yönetişim"dir.

Yöneten ile yönetilen ayırımına dayanan geleneksel yönetim anlayışı yerine halkı ve paylaşımcılığı ön plana çıkaran ve onu kamunun paydaşı haline getiren "Yönetişim" kavramı ilk olarak 1989 yılında Dünya Bankası'na yayımlanan bir raporda kul-

lanılmıştır. Daha sonra farklı kesimlerde kullanılan bu kavramı Avrupa Komisyonu 2001 yılında hazırladığı "Avrupa Yönetişimi Beyaz Kitabı" adlı yayında ayrıntılı tanımlamakta ve yönetişimin açıklık, katılımcılık, hesap verebilirlik, etkililik ve tutarlılık olmak üzere beş ilkedен oluştuğunu ifade etmektedir.

Bu beş ilke yönetişim kavramını çok güzel özetlemektedir. Ülkemizin yönetimindeki son gelişme ve değişimler, sivilleşme söylemleri, hükümetin saydamlık ve katılımcılık ile ilgili çıkışları, hesap verebilirlik kavramının 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun temelini oluşturması gibi gelişmeler yönetişim ilkelerinin ülkemiz kamu yönetiminde de etkili olduğunu göstermektedir. Henüz yeterli olmasa da kamu kurumları yönetişim kavramını kullanır ve uygular hale gelmişlerdir.

Türkiye'de demokratikleşme ve sivilleşme adına tarihi değişimler yaşanıyor. Bu değişimin sivil inisiyatifi yürüten insanlar olarak, köhne miş, millete ve çalışana hiçbir fayda sağlamayan tüm yapılarla mücadele ediyoruz. Ülkemizde üçüncü iktidar dönemini yaşayan Ak Parti, yönetim süreçlerine sivil toplum örgütlerini dahil ederek katılımcılığı artırma hedefini son seçim beyannamesinde açıklamıştır.

Türkiye'nin geleceği adına son derece önemli olan bu vaadin, sağlık politikaları ve sağlık yönetimi sürecinde işlerlik kazandırılması konusunda, gerek müzakereler yoluyla, gerekse medya aracılığıyla Bakanlığa net ve kararlı mesajlar veren sağlık alanındaki en büyük emek örgütü olarak, hem çalışanların hakları hem de sağlık sisteminin geleceğine ilişkin öneri ve eleştirilerini demokratik haklar ve bilimsellik ölçüğünde yürüt-

meyi önemseyen bir sendikal vizyon takip ediyor ve kamuda yönetişimin bir paydaşı olarak üzerimize düşeni yapıyoruz.

Bu nedenle, Bakanlığın teşkilat yapısını değiştirme hedefli, içinde hastane birlikleri düzenlemesinin de yer aldığı KHK taslağına karşı, çağdaş yönetim anlayışı(yönetişim) ilkeleri ve çalışanların hakları temelinde bir duruş sergileyeceğimizi kamuoyuna ilk açıklayan sendika olduk. Böylesine önemli düzenlemelerin daha şeffaf bir zeminde, ilgili sosyal taraflarca tartışılabilmesine fırsat veren, daha demokratik bir yönetim anlayışının Sağlık Bakanlığı'nda da yerleşmesini, sağlık hizmetlerinin geleceği adına önemli bir ihtiyaç olduğunu vurguluyor, yönetişimin hayatımızda ve kurumlarımızda daha çok yer etmesini temenni ediyorum.

Danıştay'dan Üst Öğrenimle İlgili Önemli Karar

Sağlık-Sen'in açtığı davada Danıştay İdari Dava Daireleri Kurulu, Tıbbi Laboratuvar programının, sağlık meslek lisesi hemşirelik bölümünün üst öğrenimi olmadığı yönündeki Danıştay 8. Daire'nin kararını durdurdu.

Sağlık-Sen, tıbbi laboratuvar programının sağlık meslek lisesi hemşirelik bölümünün üst öğrenimi olmadığı yönündeki Sağlık Bakanlığı işleminin ve bu işleme dayanak yapılan YÖK kararının iptali için dava açmıştı. Danıştay 8. Dairesi Sağlık-Sen'in yürütmeyle durdurma talebini reddetmiş, dava sendikamız tarafından Danıştay İdari Dava Dairelerine taşınmıştı. Davayı görüşen İdari Dava Daireleri Kurulu, dava konusu Sağlık Bakanlığı işleminin ve YÖK kararının bilimsel ve hukuki gerekçelerinin bulunmadığı görüşünde bulundu.

Söz konusu kararda, ÖSYM'nin 2010 yılı Öğrenci Seçme ve Yerleştirme Kılavuzunda hemşirelik mezunlarının tıbbi laboratuvar programına geçiş yapabileceklerinin öngörüldüğüne dikkat çekilerek bu programlara sınavsız geçiş hakkı veriliyorsa, üst öğrenimde sayılması gerektiği ifade edildi.

Karar, tıbbi laboratuvar bölümünü bitiren sağlık meslek lisesi mezunları için emsal niteliği taşıyor. Danıştay İdari Dava Daireleri'nin bilimsellik ve hukukilikten yoksunluk gerekçesi, sağlık hizmetleri sınıfında olan ve sınavsız önlisans programları bitirerek üst öğrenim başvurusunda bulunan tüm personel için önem arz ediyor.



4/C'liye Döner Sermaye Kararı

Gaziantep 1. İdare Mahkemesi 4/C'lilerin döner sermaye ödemeleri ile ilgili önemli bir karara imza attı. Sendikamız tarafından Gaziantep 1. İdare Mahkemesi'nde açılan dava sonucunda, Sağlık Müdürlüğü'nde 4/C'li olarak görev yapan Fatma Kaplan'ın döner sermaye ek gelirlerinden faydalanmasına karar verildi. Gaziantep 1. İdare Mahkemesi'nin kararında, döner sermaye yönetmeliğine atıfta bulunularak, 4/C statüsünde çalışanlarında döner sermayenin işleyişine fiilen katkı sağladığı, bu nedenle döner sermaye ek ödemesinden yararlandırılması hükmüne varıldığı belirtildi.





Çalışan Dostu Hastane

Memnuniyet: %85 Hedef: %100

Dr. Siyami Ersek Göğüs Kalp ve Damar Cerrahisi Eğitim ve Araştırma Hastanesi sağlık hizmetlerinde kalite konusunda işin sırrına ulaşmış hastanelerden birisi olarak, gazetemizin "Çalışan Dostu Hastane" sayfasının konuğu oldu.

Çalışan memnuniyetinin yüzde 85 olduğu hastanede yönetim-personel bütünleşmesiyle önemli başarılar imza atılmış. Bu bütünleşme ve hedef birliği sayesinde; ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi, OHSAS 18001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim sistemlerini kuran ilk Kamu Hastanesi özelliğini kazanmış. Kendi alanında Türkiye, Avrupa ve Dünya bazında en büyük kurumları arasında yer alıyor. Yurt dışından gelen sağlık çalışanları ve yöneticiler tarafından sıkça ziyaret ediliyor.

Siyami Ersek Hastanesi'nin, çalışma ortamlarının sağlığı ve güvenliği konusundaki kalite açısından her zaman İstanbul'un ilk üç hastanesi arasında yer alması da, başarının kalıcı olması için sürekli yenilenme ihtiyacı hisseden çağdaş yöneticiler tarafından yönetilmesinden kaynaklanıyor. Çalışanlarla iletişime üst düzeyde önem veren hastane yönetimi,

personelinin çalışma programını ergonomik şekilde tasarlamayı, mümkün olduğunca fazla mesai ve nöbet yoğunluğunu azaltmayı hedefliyor. Mesai ve nöbet durumlarının planlamasını ise personelinin taleplerini dikkate alarak gerçekleştiriyor. Çalışanların



istedikleri birimlerde çalışmalarını sağlama konusunda da hassasiyet gösteriliyor.

Günlük iş aktivitelerini, klasik batı müziği ve Türk Sanat müziği dinleyerek sürdüren hastane çalışanları, Hastanenin 16. katında bulunan restoranda

boğaz manzaralı yemek ayrıcalığını da yaşıyor.

"Başarının Sırrı Çalışana Yatırım"

Çalışanlarının motivasyonlarının, nitelikli sağlık hizmeti sunumundaki önemini fark eden Hastane yönetimi, çalışanlarına yönelik sunduğu, sportif, sosyal ve kültürel imkanlarla da diğer sağlık kurumlarına fark atıyor.

Hastane Başhekimisi Prof. Dr. İbrahim Yekeler, hastane personelinin kendilerine sağlanan imkanların bilinciyle görevlerini büyük bir özenle yerine getirdiğini belirtiyor. Yekeler, çalışanlarına servis, kreş, profesyonel eğitimcilerin yer aldığı spor salonları sosyal ve kültürel imkanlara kadar geniş imkanlar sağlayarak, çalışanların iş streslerini azaltma ve motivasyonlarını güçlü tutmaya çalıştıklarını belirterek, başarının sırrının çalışana yatırımdan geçtiğini ifade ediyor.



Hastane Bünyesindeki Diğer İmkanlar



Tüm personelin faydalanabildiği ve profesyonel spor cihazlarının ve eğitimcilerin kapalı spor salonu ve masa tenisi eğitim ve turnuvalarının yapıldığı salon



Futbol turnuvaları, Fotoğrafçılık, halk oyunları, müzik enstrümanları kursu, Türk halk ve sanat müziği çalışmaları gibi sosyal ve kültürel imkanlar



Tiyatro, sinema, konser, eğitim ve toplantıların yapıldığı 250 kişilik oditoryum



- Hastane personeline yönelik yazlık ve kışlık iki adet kafeterya
- Dinlenme aralarında güncel yayınları takip edebilecekleri ve sohbet edebilecekleri dinlenme ortamları
- İki adet kütüphane ve çalışma salonu

14. Ulusal Halk Sağlığı Kongresi

“Çözüm Arayan Sivil İnisiyatifi Güçlü Tutacağız”

Halk Sağlığı Uzmanları Derneği tarafından düzenlenen, 14. Ulusal Halk Sağlığı Kongresi Trabzon Karadeniz Teknik Üniversitesi Osman Turan Kongre Merkezi'nde gerçekleştirildi. Kongreye Sağlık-Sen Genel Başkanı Memiş "Sağlık Personelinin Hak ve Sorumluluklarında Yaşanan Sorunlar ve Sağlık Personeline Yönelik Şiddet" konulu bir sunumla katıldı.



Türkiye'de son 8 yıldır uygulanan Sağlıkta Dönüşüm Programı ile vatandaş merkezli bir yaklaşım ortaya konulduğunu ve bunun hasta memnuniyeti açısından olumlu sonuçlar doğurduğunu belirten Memiş, buna karşın sağlık çalışanlarının haklar ve çalışma güvenliği açısından ciddi sorunlarla yüz yüze kaldığını söyledi.

Sağlıkta haklar konusunda yaşanan sorunların temelinde, hastaların hakları ile çalışanların haklarının aynı düzlemde ele alınmamasının yattığını kaydeden Genel Başkan Memiş, "Sağlıkta dönüşümün sekizinci yılında vatandaş memnuniyetinin yanı sıra ortaya çıkan en çarpıcı gerçek; sağlık çalışanlarının mesleki bağlılık ve motivasyonlarının ciddi şekilde azaldığıdır" şeklinde konuştu.

Memiş, sağlık çalışanlarına yönelik son yıllarda artan şiddet olayları nedeniyle sağlık kurum-

larında çalışma güvenliğinin önemli bir sorun haline geldiğini belirterek, "Sağlık-Sen'in yetkiye ulaştığı 2009 yılından bugüne, çeşitli çalışmalarla konuyu gündemde tuttuklarını söyledi.

Konuşmasında, İstanbul Esenyurt'ta düzenlenen "Emeğe Saygı, Şiddete Sıfır Tolerans" sempozyumunun sonuçları hakkında da bilgi veren Memiş şunları söyledi:

"Sempozyumda, çözüme yönelik sunulan önerilerin ve kararlılık mesajlarının, sağlık çalışanlarının şiddetle mücadele konusundaki beklentilerine önemli ölçüde cevap verdiğini söyleyebiliriz. Çalışanlara yönelik bir şikayet hattı oluşturulması, cezai müeyyideleri ve güvenlik önlemlerini artırma gibi somut önlemlerin yanı sıra, şiddetle başa çıkabilme kapsamında iletişim eğitimlerine de ağırlık verileceği sempozyumda en yetkili ağızlarca ifade edildi.

Biz Sağlık-Sen olarak bunların takipçisi olacağız. Bakanlığın bu meseleyi geç de olsa sahiplenmiş olmasını önemsiyoruz. Biliyoruz ki, sağlık kurumlarında şiddete sıfır tolerans, şiddeti tetikleyici tüm nedenlerle yüzleşerek sağlanabilir. Şiddet, tamamen ortadan kaldırılamasa da, tüm kesimlerin samimi işbirliği ile minimize edilebilir. Önümüzde-

ki günlerde sempozyumun bir devamı olarak, Sağlık Bakanlığı uzmanları, sendikamız bilim kurulundan uzmanlar, medya temsilcileri ve diğer sivil toplum örgütlerin katılımıyla geniş kapsamlı bir çalıştayla sorun analizi yapacağız. Çalıştay sonunda, kısa, orta ve uzun vadeli eylem planı oluşturmayı hedefliyoruz. Sağlık kurumlarında şiddeti önlemeye dönük fiziksel önlemler, hukuksal müeyyideler, kitle iletişim kanallarının kullanımı, sağlık çalışanlarına yönelik kriz ve risk iletişimi ile ilgili eğitim modüllerinin oluşturulması, halkın sağlık kurumlarını kullanım noktasındaki tutum yanlışlarını önleme amaçlı tanıtıcı materyaller gibi pek çok hususu ayrıntılı bir şekilde tartışma fırsatı bulacağız."

Sağlık-Sen'in sorunlarla mücadelede her zaman çözümünü arayan sivil inisiyatifi canlı tutacağını belirten Genel Başkan Memiş, konuşmasını şöyle tamamladı: "Biz Sağlık-Sen

olarak; sağlık çalışanlarının sorunlarına yönelik Bilimsel temelli çözüm önerileri geliştirmekle, sağlık çalışanlarının haklarını koruma ve geliştirme sürecinde önemli kazanımlar elde edilebileceğini gösterdik. Bunu sözleşmeleri kadroya alınması süreciyle ispatladık. Toplu sözleşme hakkını elde ederek ispatladık. Yıllık izin ve rapor dönemlerinde ek ödeme alınmasını sağlayarak, hekim dışı sağlık çalışanlarına lisans tamamlama hakkı sağlayarak ispatladık. Önümüzdeki süreçte de, inşallah toplu sözleşme masasında, döner sermaye adaletsizliklerini çözmek için mücadeleye edeceğiz. Nitelikli sağlık hizmetinin nitelikli emekle sağlanabileceği gerçeğinden hareketle, devlet ve üniversite hastanelerinde tam gün görev yapan hekimlerimizin, hocalarımızın ve tüm sağlık çalışanlarının hak ettikleri ekonomik ve sosyal koşulların sağlanması için, çözüm odaklı bir vizyonla ve kararlılıkla mücadele edeceğiz."



Hekimlere
Zorunlu Mesleki Sorumluluk
Sigortası

GRUP
MARMARA
SİGORTA
ARACILIK HİZMETLERİ

Sağlık-Sen'den Grup Marmara Sigorta ile Malpraktis Anlaşması

Sağlık-Sen ile Grup Marmara Sigorta arasında yeni- lenen anlaşma kapsamında, Zorunlu Hekim Mesleki Sorumluluk Sigortası poliçesi düzenlenecek hekim üyelerimize, risk gruplarına bağlı olarak ferdi kaza sigorta poliçesi hediye edilecek.

Mesleki mali sorumluluk sigortası yaptırmak isteyen üyelerimiz ekteki formu doldurup Grup Marmara Sigortaya faks çekmeleri halinde (Faks numarası 0216 372 62 42) sigorta kapsamına alınacaklardır.

Konu ile ilgili ayrıca 0216 372 22 00 nolu telefon ile irtibat kurulabilecektir.

Mesleki Mali Sigorta Yaptıran Üyelerimize 15000 TL ferdi kaza sigortasına ek olarak;

- 1.Risk Grubu için 20.000 TL
- 2.Risk Grubu için 30.000 TL
- 3.Risk Grubu için 40.000 TL
- 4.Risk Grubu için 50.000 TL Ferdi Kaza Sigorta Poliçesi hediye edilecektir.

Sağlık-Sen Döner Sermayeden Maaş Uygulamasına Karşı Dava Açtı

Sağlık Bakanlığı'nda memur kadrosuna geçirilen sözleşmeli personelin bir kısmı maaşlarını genel bütçeden değil kurumların döner sermaye işletmelerinden almaya devam ediyor. Sendikamız Sağlık-Sen, uygulamanın kadro hakkına sınırlama getirdiğini ve bu durumdaki çalışanların döner sermaye yetersizliğine bağlı olarak olumsuz etkilenebileceği gerekçesiyle uygulamanın iptali için dava açtı.

Dava dilekçesinde, Bakanlık işleminin Anayasa ve uluslararası sözleşmelerce güvence altına alınan eşitlik ilkesine aykırılık teşkil ettiği iddiasına yer verildi.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, maaşlarını döner sermayeden alan personelin, döner sermaye yetersizliğine bağlı olarak sadece ek ödemelerini değil maaşlarını da zamanında alamama veya eksik alma ihtimali olduğuna dikkat çekerek, "Döner sermaye kadrosu gibi ayrı

bir uygulama kabul edilemez. Kadroya geçenlerin hepsi maaşlarını genel bütçeden almalıdır. Yargının eşitlik ilkesini gözeterek bu yönde bir karar vereceğine inanıyoruz" dedi. Memiş ayrıca, maaşlarını döner sermayeden alan 42 bin kadrolu, 8 bin sözleşmeli personelin genel bütçeye geçirilmeleri halinde, hastanelerin üzerinden yıllık bazda yaklaşık 1 milyar TL gibi bir yükün kalkmış olacağını söyledi.

Döner Sermaye Bütçesinden Maaş Alıp Tayin Talebinde Bulunan Personelin Atamaları Genel Bütçe Olacak Şekilde Yapılacak

Sendikamız, Sağlık Bakanlığı'nda ücreti döner sermayeden karşılanan sözleşmeli personelin kadroya geçişleri ile birlikte maaşlarını, tüm kadrolu memurlarda olduğu gibi genel bütçeden alması talebiyle Sağlık Bakanlığı'na başvuruda bulunmuştu. Sendikamızın girişimleri



sonuç vermiş ve 2011 yılı Eylül Dönemi Kurumu İçi Naklen Atama İlan Metni'nde gerekli düzenleme yapılmıştı. Bakanlık ayrıca sendikamızın yazılı başvurusuna gönderdiği cevabi yazıda, sözleşmeli iken kadroya geçen ve tayin isteyen personelin maaş ödemelerinin genel bütçe üzerinden yapılacağı bilgisini verdi.

Eğitim Araştırma Hastanelerindeki Döner Sermaye Mağduriyetinin Çözümü İçin Başvuruda Bulunduk



Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Prof. Dr. Nihat Tosun'u ziyaret etti. Memiş görüşmede, Döner Sermaye Yönetmeliğinde yapılan değişiklik nedeniyle hekim dışı çalışanların yaşadığı mağduriyetin çözülmesi talebinde bulundu.

Söz konusu yönetmelik değişikliği ile hekimlerin kadro unvan katsayıları artırılırken, hekim dışı çalışanların artırılmaması nedeniyle özellikle eğitim araştırma hastanelerinde hekim dışı çalışanların ek ödemelerinde ortalama yüzde 30 kayıp yaşadığına dikkat

çeken Genel Başkan, bu nedenle birçok ilde Sağlık-Sen üyelerinin haklı tepkiler ve eylemler gerçekleştirildiklerini söyledi.

Genel Başkan Metin Memiş, sorunun çözümü için Eylül ayı içinde Bakanlığa başvuruda bulduklarını da hatırlatarak, Bakanlığın bir an önce yaşanan mağduriyeti ortadan kaldıracak ve geriye dönük hak kayıplarını telafi edecek yeni bir düzenleme yapması gerektiğini kaydetti.

Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Prof. Dr. Nihat Tosun'da yönetmelik değişikliğinden kaynaklanan sorunun çözümü için çalışmalar yaptıklarını söyledi.



Sendikamızın, Kurum İdari Kurul toplantısında mutabakata aldıkları konu çerçevesinde yönetmelik değişikliği yapıldı. 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan perso-



Mustafa KULLUK

Genel Mevzuat ve Toplu Sözleşme Sekreteri

Teşkilat Yasası ve Kamu Hastane Birlikleri

Mevcut kamu yönetimi; farklı istihdam modelleri, liyakat sisteminin yeterli kadar işletilememesi, performans denetim sisteminin kurulamaması gibi aksaklıklar nedeniyle küreselleşen dünyanın ihtiyaçlarına cevap veremez hale gelmiştir. Toplumlardaki değişim, bilimin ve teknolojinin gelişimi, özel sektörün rekabetçi yapısı, kamu yönetiminde ve kurumsal yapılarında köklü reformlar yapma zorunluluğu doğurmuştur. Yasal mevzuatlarda yapılacak köklü değişiklikler ile kamu sistemindeki tek taraflı ve kapalı yaklaşımdan, daha katılımcı, daha paylaşımcı ve insan haklarına saygılı bir yaklaşıma yönelmek gerekmektedir. Etkili ve katılımcı birliğiyete sahip olması gereken bu yeni kamu yönetimi anlayışını oluşturabilmek için vatandaş odaklı bir sistem oluşturulmalı ve adil, etkili ve kaliteli hizmet sunumu amaçlanmalıdır.

Ancak kamu yönetiminde oluşturulacak bu yeni yapının tüm kurumları kapsayacak bir çerçevede dâhilinde olması ve ülkemizdeki bakanlıkların bu çerçevede teşkilatlarını yapılandırması gerekmektedir. Oysaki son dönemde oluşturulan yeni kamu teşkilat yasalarına bakıldığında özellikle Sağlık Bakanlığı teşkilatında reform niteliği taşıyan düzenlemelerle diğer Bakanlıkların düzenlemelerinin pek de uyum içerisinde olmadığı görülmektedir.

Bunun yanı sıra sağlık sistemimizde köklü değişiklikler öngören bölgesine önemli bir çalışmanın kamuoyunda ve sosyal taraflarca yeterince tartışılmadan hayata geçmesinin sağlıklı bir yapı oluşmasına mani olması muhtemeldir. Kaynakların etkin ve verimli kullanılabilmesi, çalışanların mağdur edilmeyip hak ve menfaatlerinin iyileştirileceği bir sistem oluşumu için yapılacak değişiklik ilgili taraflarca yeterince tartışılmalı ve TBMM Genel Kurulu'nda yasayla hayata geçirilmelidir.

Kamu hastanelerinin mevcut yönetim sistemiyle etkin ve verimli hizmet verdiği söylenemez. Yönetim sisteminde değişiklik gerekliliği kaçınılmazdır. Söz konusu tasarıda hastanelerin yönetim ve hizmet yapılanmasında öngörülen değişiklikler yöneticilerde aranan nitelikler ve daha profesyonel bir yönetim yapısı oluşması bakımından olumlu bir düzenlemedir.

Ancak yöneticiler için sözleşmeli statü ve 3 yıllık bir görev süresi öngörülmesi etkin ve verimli bir kamu yönetimiyle çelişki oluşturmaktadır. İdarecilerle sözleşme imzalama döneminde sözleşme yenilenmesi uygun görülmemesi idarecilerin belirlenmesinde, objektif kriterlerin uygulanması mümkün olmayacak o dönemin siyasi konjonktürü etkili olacaktır. Kaldı ki bugüne kadar hastanelerin etkin ve verimli idare edilememesinin nedeni idarecilerin kadrolu olması değil yöneticilik konusunda profesyonel olmayan idarecilerin yönetim kademelerinde görev almasıdır. Bu nedenle idarecilerin statüsü aynen muhafaza edilmeli ve görev süresi bakımından herhangi bir kısıtlamaya gidilmemelidir. Bununla birlikte idarecilerin performanslarının objektif kriterlerle değerlendirilmesi ve denetlenmesi sağlanmalıdır.

Tasarıda yer alan sözleşmeli idareci modeli tüm çalışanların sözleşmeli statüye geçirilme kaygısına neden olmaktadır.

Uzun vadede daha da ciddi sorunların oluşmasının şimdiden önlenmesi için daha kapsamlı bir çalışma yapılması ve sosyal tarafların da bu çalışmaya dahil edilmesi gerekmektedir.

nele ücretsiz yemek hakkı getiren yönetmelik değişikliği Resmi Gazetede yayımlandı.

Söz konusu düzenlemede "Bu yönetmeliğe göre yiyecek yardımıyla yararlanacak personelden Sağlık Bakanlığı 112 acil sağlık hizmetlerinde görev yapan personel (sözleşmeli personel dâhil), il sağlık müdürlüklerinin yemek servislerinden veya il sağlık müdürlüklerince belirlenen Sağlık Bakanlığına bağlı yataklı tedavi kurumlarının yemek servislerinden ücret ödmeden yararlanır. Bu personelden hizmetin kesintisiz olması nedeniyle görev yerinden ayrılmayacak durumda bulunanlar kumanya verilme suretiyle bu yardımdan yararlandırılabilir. Bu maddenin uygulanmasına ilişkin usul ve esaslar Sağlık Bakanlığınca belirlenir." denildi.

112'lerin Yemek Sorunu Çözüldü



Menderes TURBAY

Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri

Öyle Bir İş Yap ki, Hoşlansın Allah... Herkes Memnun Olsun, Desin Maşallah...

İnsanız; bun alıyor, sıkılıyor, çevremizde güzellikler, insanın içini açan, insan olmasından gurur duymasını sağlayan davranışlar görmek istiyoruz. Güç karşısında sinmiş, haklılığını ifade edemeyen, sadece homurdanan insanlar görmek istemiyoruz. Eğilip bükülenlerden bıktık, dik duranları arıyoruz. Dik durmak insani bir sorumluluktur. Dik durmak, ilkeli olmak, ilkelerinden ödün vermemek, zorluklar karşısında kendi değerleriyle çelışmeden çözüm üretebilmek, gelişmiş, çağına karşı sorumluluk duyan insanın temel özelliklerindedir. Her çağda her dönemde ilkeleri için bedel ödemekten çekinmeyen insanlar var olmuş, bu insanlar dostlarından da düşmanlarından da saygı görmüşlerdir. Dik durmak her şeyden önce bir inançlar, bir değerler sistemine sahip olmayı, dünyayı bu değerler sistemine göre yaşama inatçılığını gerektirir. Bu değerler siste-

mi genele uymayabilir, aykırı ve farklı olabilir, kurulu düzenle çelişebilir, ne pahasına olursa olsun, değer yargılarımıza sahip çıkmak zorundayız.

Kıymetli Dostlar,

Sizlere ulaşabileceğimiz bu sayfaya çok şeyler yazmak istiyoruz, ancak bize ayrılan yer kadar sizlerle birlikte olmak zorundayız. Hiçbir zaman birileri hoşlansın diye insanları övmek yada yermek için cümle kurmadık. Ama insanları sevindirmek ve düşmanları yermek için cümle kurduk ve elimizden gelen gayreti de göstermeye çalıştık. Hepiniz çok iyi biliyorsunuz, Peygamberimizin (s.a.v.) "Komşusu Aç İken Kendisi Tok Yatan Bizden Değildir" prensibinden yola çıkarak Afrika'daki kardeşlerimizin feryat ve çığlıklarına ülke olarak, millet olarak ve Memur-Sen camiası olarak ramazan ayında iftar programlarımızı iptal ederek manevi görevimizi

zi yerine getirmeye çalıştık. Önümüzde yine kurban bayramı var. Bu bayram yine Afrika'daki hafız kardeşlerimizi sevindirmek zorundayız.

Hani, Peygamber Efendimiz (s.a.v.) bir bayram namazından sonra mes-citten çıktığında, çocukların neşe ve sevinç içinde oynadıklarını gördü. Bir duvarın dibinde de perişan kılıklı ve mahzun bir çocuk ağlayıp duruyordu. Dikkatini çekti. Doğru onun yanına vardı. "Yavrum, neyin var, niçin böyle üzgün duruyorsun? Arkadaşlarıyla birlikte niçin oynamıyorsun?" Çocuk bir yetimdi. Babası Uhud'da şehit olmuştu. Annesi de başka biriyle evlenince çocuk sahipsiz kalmıştı. Resul-i Ekrem Efendimiz çocuğun elinden tuttu. Başını okşadı, gönlünü aldı. Sevindirici bir haber verdi: "Neden ağlıyorsun? Ben baban, Aişe annen, Fatıma kardeşin olsun, istemez misin? Çocuk sevincinden uçacak gibiydi. Heyecanla, "Nasıl razı olmam, Ya Resulallah?" diyebildi. Peygamberimiz ismini sordu: "Buceyr" dedi. "Hayır. Senin ismin Beşir olsun" buyurdu. Peygamberimiz çocuğu aldı, evine götürdü. Yedirip içirdi, üstünü başını giydirdi. Karnı tok, sırtı pek olan çocuk bir süre sonra oynayan çocukların arasına karışmak üzere sokağa çıktı. Neden sevinmeyecekti? Babası cennete gitmişti; ama şimdi babasının yerine geçen insan, bütün babaların en

hayırlısıydı. Arkadaşları Beşir'in halindeki değişikliği görünce etrafına toplandılar. Merakla sordular: "Sen daha önce ağlayıp duruyordun. Şimdi nasıl oldun da bu hale geldin?" Beşir cevap verdi: "Açtım, doydum; çıplaktım, giyindim; yetimdim, Resulullah babam, Aişe annem oldu." Bunun üzerine diğer çocuklar Beşir'e gıpta ederek şöyle dediler: "Ne olaydı, keşke bizim de babalarımız Uhud'da şehit olaydı da, biz de öyle bahtiyar bir babaya kavuşmuş olaydık." Peygamberimizin vefatına kadar Beşir onun yanında kaldı. Peygamberimiz ebedi âleme göçtüktan sonra Beşir için asıl yetimlik başlamış oldu. Şöyle ağlıyordu: "İşte şimdi yetim kaldım, işte şimdi garip oldum."

Değerli Dostlar,

Son 60 yılın en büyük kıtlık ve kuraklığının yaşandığı Afrika ülkeleri yine bizleri bekliyor. Özellikle kıtlığın en çok yaşandığı ülkeler olan Somali - Etiyopya - Kenya'da yüz binlerce insan bir lokma ekmeğe bir bardak suya hasret ve muhtaç durumda. Uçsuz bucaksız çöllerde yüzlerce barınma çadırları kurulurken aklıktan ve susuzluktan kurtulmak için tek çareleri komşu ülkelere sığınmak veya komşu ülkelere gelecek yardımları beklemektedirler. Binlerce çocuğun öldüğünü çocukların çoğunun 4 yaşına varmadan hayatını kaybettiğini ve milyonlarca insanın

açlıkla karşı karşıya kaldığını görüyoruz. İşte bu çığlığa bu sese kulak veren bir ülke olarak, bir Müslüman olarak devletçe ve milletçe bu kardeşlerimizin yanında oluşumuzu Ramazan bayramında olduğu gibi, bir kez daha Kurbanlarımızla onların yanında olmalıyız.

Evet Değerli Dostlar,

Sivil toplum olarak görevlerimizi yerine getirirken, hem insanları sevindirmek hem de aşağıdaki Aşık Feymani'nin şiirinde olduğu gibi Cenabı Allah (cc)'ın hoşuna gidecek çalışmalar yapmalıyız. Buradan kurban bayramımızı kutlar, sağlıklı günler dilerim.

*Bir nasihat etmek atalık hakkım,
Belki gerek olur kulak ver, oğul.
Ayet, hadis, hem de atasözünde,
Dinlersen çok büyük hikmet var, oğul.*

*Namın yıldız olsa, şöhrette, önce,
Alçak gönüllülük üstündür bence,
Bir kişiyle tanışırken ilk önce,
Kümdür, nedir, kimliğini sor, oğul.*

*Öyle bir iş yap ki, hoşlansın Allah,
Herkes memnun olsun, desin Maşallah,
Adın yalancuya çıkar maazallah,
"Öl söz verme, öl sözünde dur", oğul.*

Sağlık-Sen'den Üyelerine Yüksek Lisans Fırsatı



Sağlık kurumları yöneticiliğinde uzmanlaşmayı hedefleyen Sağlık-Sen, Atılım Üniversitesi ile 'Sağlık Kurumları İşletmeciliği Yüksek Lisans Programı' çerçevesinde bir anlaşma imzaladı. Törene Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş'in yanı sıra Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu, Atılım Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Abdurrahim Özgenoğlu, sendikamızın şube başkanları ve üyelerimiz katıldı.

'Sağlık Kurumları İşletmeciliği Yüksek Lisans Programı' Memur-Sen Genel Merkezi Mehmet Akif İnan Toplantı Salonu'nda yapılan törenle Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş ile Atılım Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Abdurrahim Özgenoğlu tarafından imzalandı.

Örgün eğitimle verilecek olan Sağlık Kurumları İşletmeciliği Yüksek Lisans Programı,

üç dönem sürecek. Yüksek Lisans Programına başvurabilmek için 55 ALES puanı gerekiyor. ALES'e girmemiş olan üyelerimiz ise özel öğrenci statüsünde kayıt yaptırabilecek. Programın toplam 4000 TL olan eğitim ücreti 3 taksit şeklinde ödenebilecek. Sağlık-Sen ile Atılım Üniversitesi arasında imzalanan protokole göre, programa başvurular 30 Eylül 2011 tarihinde tamamlandı.

Törende konuşan Memur-Sen Genel Başkanı Ahmet Gündoğdu günümüzde temel felsefenin 'çağı yakalamak ya da gerisinde kalmak' olduğunu belirterek Sağlık-Sen'in bu çalışmasının önemi vurgu yaptı. Sivil toplum örgütleri mensuplarıyla ilgili, onların niteliğiyle ilgili, proje geliştirmek anlamında siyasetin gerisinde kalırsa bunun anlamının çağı okuyamamak olduğunu belirten Gündoğdu, Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in oratay koyduğu projelerle her zaman siyasetin önünde bir kimlikle hareket ettiğini belirtti.

Sağlık-Sen Genel Başkanı Metin Memiş, 'Sağlık Kurumları İşletmeciliği Yüksek Lisans Programı'yla sağlık kurumlarının yönetim kadrolarının çağdaş ve üst düzey eğitime kavuşmalarını hedeflediklerini söyledi. Sağlık-Sen'in önemli bir yönünün akademik sendikacılık olduğunu belirten Memiş, bugüne kadar çeşitli üniversitelerle yüksek lisans anlaşmaları gerçekleştirdiklerini söyledi. Sağlık çalışanlarının önlisans, lisans ve yüksek lisans düzeyinde eğitim taleplerini karşılamak amacıyla, Türkiye'nin en köklü üniversiteleri ile birlikte projeler hazırladıklarını belirten Memiş, bu projelerin Sağlık Bakanlığı ve YÖK'ten onay beklediğini dile getirdi.

Atılım Üniversitesi Rektörü Prof. Dr. Abdurrahim Özgenoğlu da yaptığı konuşmada sağlık işletmeciliği bölümü için yaptıkları yüksek lisans anlaşmasını diğer bölümlerle geliştirmek istediklerini belirterek, "Sağlık çalışanlarına sağlık işletmeciliği dışındaki bölümlerde de fırsatlar sunmak istiyoruz" dedi.



KAMU ZARARLARININ TAHSİLİNE İLİŞKİN USUL VE ESASLAR HAKKINDA YÖNETMELİK ÇERÇEVESİNDE YAPILMASI GEREKENLER

Son dönemde idarelerin, personele yaptığı fazla ödemeyi talep ederken, döner sermayeden kesinti yapmak yerine, 19.10.2006 tarih ve 26324 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu Zararlarının Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik çerçevesinde işlem yaptığını görmekteyiz. Peki, bu Yönetmelik gereği kurumların yapması gereken işlemler nelerdir?



Av. Özlem TİTREK
SAĞLIK-SEN Hukuk Müşaviri

Öncelikle mezkur Yönetmelik kapsamında nelerin kamu zararı olarak kabul edildiğini açıklayalım. Yönetmeliğin 6. maddesine göre kamu zararının belirlenmesinde;

a) Yapılan iş, alınan mal veya hizmet karşılığı olarak ilgili mevzuatında belirtilen ya da mevzuatında öngörülen karar, onay, sözleşme ve benzeri belgelerde belirlenen tutardan fazla ödeme yapılması,

b) İlgili mevzuatında öngörülen haller dışında, iş yaptırılmadan, mal veya hizmet alınmadan önce ödeme yapılması,

c) Transfer niteliğindeki giderlerde, fazla veya yersiz ödemede bulunulması,

ç) İlgili mevzuatı gereğince görevlendirilen komisyon veya kişilerce rayiç bedelinden daha yüksek fiyatla iş yaptırılması, mal veya hizmet alınması,

d) Kamu idarelerine ait malların

kiraya verilmesi, tahsisi, yönetimi, kullanımı ve elden çıkarılması işlemlerinin mevzuata uygun bir şekilde yapılmaması,

e) Görevlilere teslim edilen taşınırın zarara uğraması,

f) İdare gelirlerinin tarh, tahakkuk veya tahsil işlemlerinin mevzuata uygun bir şekilde yapılması,

g) Kamu idaresinin yükümlülüklerinin, mevzuatına uygun bir şekilde yerine getirilmemesi nedeniyle kamu idaresine faiz, tazminat, gecikme zammı, para cezası gibi ek malî külfet getirilmesi,

ğ) Mevzuatında öngörülmediği halde ödeme yapılması, esas alınır.

Kamu zararından doğan alacaklar, sorumlulardan ve/veya ilgililerden, zararın olduğu tarihten itibaren ilgili mevzuatına göre hesaplanacak faiziyle birlikte tahsil edilir. Tespit edilen

kamu zararları hangi yollarla tahsil edilecektir;

a) Rızaen ve sulh yolu ile ödenmek,

b) 818 sayılı Borçlar Kanunu hükümlerine göre takas yapılması,

c) 2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu hükümleri uygulanmak suretiyle tahsil edilir.

Kamu zararının belirlenmesinden sonra sorumlulara ve/veya ilgililere ödeme emri tebliğ edilir. Tebliğde; borcun miktarı, sebebi, doğuş tarihi, faiz başlangıç tarihi, ödeme yeri, yedi günlük itiraz süresi, itiraz merci belirtilerek, söz konusu tutarın tebliğ tarihinden itibaren bir ay içerisinde ödenmesi istenir. Kamu zararından doğan alacaklar, sorumluların ve/veya ilgililerin talebi üzerine kamu idaresince taksitlendirilebilir.

İlgililer tarafından, 7 gün içerisinde kendilerine gönderilen ödeme emrine itiraz edilebilir.

Yapılacak olan itiraz merkezde strateji geliştirme birimince, taşrada ise takibe yetkili birimin en üst yöneticisince on iş günü içerisinde sonuçlandırılır. İtiraz ve itirazı değerlendirme süresi bir aylık ödeme süresini etkilemez.

Kamu zararından doğan alacakların sorumlularca ve/veya ilgililerce rızaen veya sulhen ödenmemesi halinde alacak takip dosyası, genel hükümlere göre takibat yapılmak ve dava açılmak üzere, genel bütçe kapsamındaki kamu idarelerince o yerdeki muhakemat müdürlüğü veya hazine avukatlığına gönderilir.

Danıştay İçtihatları Birleştirme Kurulunun 22.12.1973 gün ve E:1968/68, K:1973/14 sayılı kararında; idarenin yokluk, açık hata, memurun gerçek dışı beyanı veya hilesi hallerinde süre aranmaksızın, hatalı ödendiği meblağı her zaman geri alabileceği, bunun dışında kalan hallerde hatalı ödemelerin geri istenilmesinin hatalı ödemenin yapıldığı tarihten başlamak üzere

dava açma süresi içinde (60 gün) olanaklı olduğu, bu süre geçtikten sonra geri istenilemeyeceği belirtilmiştir. Ancak Kamu Zararlarının Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik kamu zararından doğan alacaklarda zamanaşımı süresini, zamanaşımını kesen ve durduran genel hükümler saklı kalmak kaydıyla, on yıl olarak belirlemiştir.

Son döneme kadarki uygulamalarda idarenin personele tebliğ etmiş olduğu işleme karşı, personel tarafından idari yargı mercilerinde işlemin iptali adına dava açılırken, bundan böyle idarelerin Kamu Zararlarının Tahsiline İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik çerçevesinde tesis etmiş olduğu işlemlere karşı, personel rızaen veya sulhen ödeme yapmazsa, kurumlar personeline karşı adli yargı mercilerinde dava açabilecek ya da icra takibi yapabilecektir.

SÖZLEŞMELİ PERSONELİN YENİDEN ATANMAK İÇİN İSTİFADAN SONRA BİR YIL BEKLEME ŞARTININ OLMADIĞI HALLER

Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların Ek 1. maddesindeki; "Sözleşmesini;

a) Kısmi zamanlı veya proje süresi ile sınırlı çalışanlardan,

b) Ek 4 üncü madde çerçevesinde unvan değişikliği yapanlardan,

c) Eş veya sağlık durumu nedeniyle yer değişikliği talebinde bulunmakla beraber; geçiş yapacağı hizmet birimi bulunmaması, birim bulunmakla beraber o birimde aynı unvan veya niteliği haiz boş pozisyon bulunmaması veya en az bir yıllık fiili çalışma şartını karşılayamaması nedenlerinden herhangi birine bağlı olarak, ek 3 üncü maddenin (b) veya (c) bendi hükmü kendilerine uygulanamayanlardan, tek taraflı feshedenler, bir yıllık süre

şartına tabi tutulmadan yeniden istihdam edilebilirler." hükmü sözleşmeli personel açısından ne ifade ediyor?

Bilindiği üzere 657 sayılı Kanunun 4/B maddesine 25.06.2009 tarihinde 5917 sayılı Kanun ile "...hizmet sözleşmesi esaslarına aykırı hareket etmesi nedeniyle kurumlarınca sözleşmelerinin feshedilmesi veya sözleşme dönemi içerisinde Bakanlar Kurulu kararı ile belirlenen istisnalar hariç sözleşmeyi tek taraflı feshetmeleri halinde, fesih tarihinden itibaren bir yıl geçmedikçe kurumların sözleşmeli personel pozisyonlarında istihdam edilemezler." hükmü nedeniyle sözleşmeli personel istifasının üzerinden bir yıl geçmedikçe ne kendi kurumuna ne de başka bir kuruma yeniden 4/B sözleşmeli personel olarak atanamamakta

idi. Halihazırda bu uygulama devam etmekle birlikte Kanunda bahsedildiği üzere Bakanlar Kurulu Kararı ile bu konuda bazı istisnalar getirilmiştir:

Bu istisnalar nelerdir: Birincisi; kısmi zamanlı veya proje süresi ile sınırlı çalışan sözleşmeli personelin görevlendirilme süresinin veya yürüttüğü projenin sona ermiş olması halidir. Bu durumda sözleşmeli personel istifasının üzerinden bir yıl geçmemiş olsa dahi yeniden sözleşmeli olarak atanabilecektir.

İkincisi, sözleşmeli personelin unvan değişikliği yapacak olmasıdır. Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların Ek 4. maddesi; "Sözleşmeli personelin, unvan değişikliği suretiyle atamasının yapılacağı pozisyon için öngörülen ilk defa hizmete

alınma prosedürüne riayet edilmesi kaydıyla unvan değişikliği mümkündür." şeklindedir. Buna göre çalışan sözleşmeli personel, unvan değişikliği yapacaksa eğer, istifa sonrası bir yıl beklemeksizin yeniden atanabilecektir.

Üçüncüsü ise sağlık mazeretinden veya eş durumu mazeretinden dolayı tayin talebinde bulunacaklar açısından. Sözleşmeli Personel Çalıştırılmasına İlişkin Esasların Ek 3. maddesinin (c) bendine uygun olarak sağlık mazeretinden tayin talebinde bulunan veya mezkur maddenin (b) bendinde belirtilen şartlara haiz olup da, yani kamu personeli olan eşin, kurum içi görev yeri değişikliği mümkün olmayan veya mevzuatı uyarınca zorunlu yer değiştirmeye tabi tutulan bir görevde bulunması şartını sağlayanlardan, eş durumundan ta-

yin talebinde bulunacaklardan, atanmak istediği ilde geçiş yapacağı hizmet birimi bulunmayan, birim bulunmakla birlikte boş pozisyon bulunmayan veya en az bir yıllık çalışma şartını karşılayamadığı için tayin talebinde bulunamayan sözleşmeli personelin istifa etmesi halinde kendi kurumuna ya da başka bir kuruma yeniden 4/B sözleşmeli personel olarak atanabilmesi için 657 sayılı Kanunun 4/B maddesinde belirtilen bir yıllık süreyi beklemesi şartı uygulanmamaktadır.

Bu maddede belirtilen istisnalar nedeniyle istifa eden sözleşmeli personel, istifasının üzerinden bir yıllık geçme dahi yeniden sözleşmeli olarak istihdam edilebilecektir.

ADANA



Adana Şubemizden Temsilci Odası Açılışı

Dr. Aşkın Tüfekçi Devlet Hastanesi'nde açılış yapılan temsilci odası açılışına Şube Başkanı Recep Kurum, yönetim kurulu üyeleri, işyeri temsilcileri ve üyelerimiz ile birlikte Ak Parti Milletvekili Prof. Dr. Necdet Ünüvar, İl Sağlık Müdürü Dr. Aytekin Kemik, Hastane Başhekimliği Op. Dr. Musa İnal katıldı.

Adana Şube yönetimimizi başarılı çalışmalarından dolayı kutlayan Prof. Dr. Ünüvar, ilkeli politikasıyla Sağlık-Sen'in sağlık çalışanları arasında her zaman farklı bir yerde olduğunu ifade etti. Sağlık-Sen'in yaptığı çalışmaları her zaman takdirle karşıladıklarını belirten Ünüvar, bugüne kadar yapılan başarılı çalışmaların bundan sonra da devam etmesini temenni ettiğini sözlerine ekledi.

Adıyaman Şubemizden Basın Açıklaması

Şube Başkanlığı adına açıklamayı yapan Şube Başkanı Abdulkadir Bozan, İl dışı Ambulans Hizmetlerindeki yanlış uygulamaların bir an önce sona ermesi gerektiğini belirtti. Abdulkadir Bozan açıklamasında şunları söyledi: "Adıyaman'da il dışı ambulans hasta taşıma görevini her hastane kendi bünyesinde yürütürken yine Sağlık Müdürlüğü'nün keyfi bir kararıyla, personel döner sermaye ücretlerinde en az % 50'lik bir kayba uğratılmıştı. Hukuki girişimlerde bulunarak avukatımız aracılığıyla itirazda bulunduk. Sağlık Bakanlığı Temel Sağlık Hizmetleri, hastanelerin il dışı ambulans hizmetlerini kendi bünyelerinde yürütmeleri yönünde bir tebliğ yayımlayarak bu duruma dur dedi. Sağlık Müdürü bu yanlış uygulamadan dönerek arkadaşlarımızın mağduriyetlerini derhal gidermelidir. Yetkili sendika olarak tüm çalışanlarımızın hak ve hukukunu sonuna kadar koruyacağımızın ve takipçisi olduğumuzun bilinmesi hususunu kamuoyuna saygıyla duyuruyoruz."

ADIYAMAN



AĞRI



Ağrı Şubemizden Huzurevi Ziyareti

Ağrı Şube Başkanı Fevzi Mağal ve yönetim kurulu yönetim kurulu üyelerimiz bayram dolayısıyla huzurevine bir ziyaret gerçekleştirdi.

Yaşlılarımızın bayramlarını kutlayan Şube Başkanı Fevzi Mağal ziyarette şunları söyledi: "Bizler, sendika olarak üzerimize düşen toplumsal görev ve sorumluluklarımızı yerine getirmek zorundayız. Bizi biz yapan değerler bunlardır. Toplumsal olarak köklerimizden kopmadan ilerleyebilmek için bu değerlerimize sahip çıkmalı ve korumalıyız. Yaşlılarımızın hayatla barışık, toplumsal iç içe huzurlu yaşabilmeleri için bütün herkesin huzurevlerini ziyaret etmesi gereklidir."

Amasya Şubemiz 4/B'li Çalışanlarla Buluştu

Şube Başkanı Recep Eliaçık ve yönetim kurulu üyeleri, Amasya'ya yeni atanan 4/B'li sağlık çalışanları ile bir araya geldi.

Şube Başkanı Eliaçık görevlerine yeni başlayan çalışanlara başarılar dileyerek, zorluk çektikleri her konuda kendilerinin Sağlık-Sen olarak yardımcı olabileceklerini ifade etti. Sağlık-Sen'in çalışanlardan aldığı güçle bugünlere geldiğini ifade eden Recep Eliaçık, bu güçlü çalışanların lehine olabilecek şekilde kullanmayı kendilerine görev bildiklerini kaydetti.

Düzenlenen toplantıya Şube Başkanı Recep Eliaçık ve yönetim kurulu üyesi Seyfullah Varol'un yanı sıra Sabuncuoğlu Şerefeddin Devlet Hastanesi temsilcileri İlhami Şentürk ve Melahat Kılıç katıldı.

AMASYA



ANKARA 1 NOLU ŞUBE



Ankara 1 No'lu Şubemizden Döner Sermaye Protestosu

Ankara 1 No'lu Şubemiz üyelerimizin de katılımıyla Etlik İhtisas Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nin önünde, döner sermaye yönetmeliğinin değiştirilmesi talebiyle eylem yaptı. Etlik İhtisas Eğitim ve Araştırma Hastanesi'nin bahçesinde toplanan üyelerimiz, 'döner sermayede adalet istiyoruz' yazılı dövizler açtı. Ankara 1 No'lu Şube Başkanı Şenol Şahin, yaptığı açıklamada 2004 yılından beri uygulanan ek ödeme sisteminin, hekimler ile diğer sağlık çalışanları arasında adaletsizliğe yol açtığını savundu. Döner sermaye yönetmeliğinde yapılan değişikliklerle hekimlerin döner sermaye ödeneğinin artırıldığı savunulan Şahin, "Bu yüzden diğer sağlık çalışanlarına ödenen döner sermaye düştü. En düşük maaşın 'ortalama bin 500 TL' olduğu söylenmesine rağmen ortalama bin 250 TL maaş alan hekim dışı personelin hali içler acısıdır. Tabip dışı personelin döner sermayeden aldığı paranın 400 TL olduğunu ifade eden Şahin, şunları söyledi: "Geçen aya göre uzman tabiplerin döner sermayesi artarken hekim dışı personelin aldığı miktar 250 ila 400 TL arası düştü." dedi.

Ankara 2 No'lu Şubemizden Döner Sermaye Eylemi

Ankara 2 No'lu Şube üyelerimiz Ankara Eğitim ve Araştırma Hastanesi önünde hekim dışı sağlık personelinin döner sermayelerinde yaşanan düşüş nedeniyle eylem yaptı. Sağlık Bakanlığı'nın Temmuz ayında yayınladığı yönetmelik nedeniyle hekim dışı sağlık çalışanlarının ek ödeme gelirlerinin 250 TL ile 400 TL arasında düştüğünü belirten Bolatçı, "Yönetmelik değişikliği ile hekimlerin ek ödemesini artırmak isteyen Bakanlık, bunun kaynağını kendi bütçesinden değil, ekip arkadaşları olan hekim dışı personelin ek ödeme gelirlerinden keserek sağlamaktadır. Hastanelerde huzursuzluk kaynağı olacak böylesi bir dikkatsizliğe nasıl müsaade edilmektedir" dedi. Bakanlığa yapılan hatanın düzeltilmesi çağrısında bulunan Bolatçı, "Sağlık çalışanlarının mesleki bağlılıklarını ve iş huzurunu bozan ek ödeme adaletsizliklerine son verilmelidir. Hekim dışı çalışanlarımızın haksız şekilde kesilen ek ödemeleri iade edilmelidir" dedi.

ANKARA 2 NOLU ŞUBE



ANKARA BAKANLIK ŞUBE



Ankara Bakanlık Şubemiz Eğitim Anlaşması İmzalandı

Ankara Bakanlık Şube Başkanlığı, Sağlık-Sen Ankara Şubeleri ile birlikte üyelerinin çocuklarına özel olarak Batı Koleji İlköğretim Okulu ve Gülsena Anaokulu ile eğitim anlaşması imzaladı. Sağlık-Sen üyelerine özel indirim fırsatı sunan Batı Koleji ve Gülsena Eğitim Kurumları'na üyelerimiz yoğun ilgi gösterdi.

Yapılan bu protokollerin, Sağlık-Sen'in üyelerine sunduğu hizmetin yeni bir halkası olduğunu belirten Ankara Bakanlık Şube Başkanı Mustafa Demirbaş, üyelerden gelen talep doğrultusunda böyle bir anlaşmanın yapıldığını söyledi. Sağlık-Sen üyelerine yönelik hizmetlerin devam edeceğini söyleyen Demirbaş, yapılan protokollerden dolayı Batı Koleji ve Gülsena Eğitim Kurumları yetkililerine teşekkür etti.

Ankara 4 No'lu Şubemiz Bakanlık Müsteşarı'nı Ziyaret Etti

Ankara 4 No'lu Şube Başkanı İbrahim Şahin ve yönetim kurulu üyelerimiz, Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Müsteşarlığına atanan Kenan Bozgeyik'i makamında ziyaret ederek hayırlı olsun dileklerinde bulundu.

Ziyarete Müsteşar Bozgeyik'e Bakanlık teşkilatı çalışanlarının sorunlarını içeren bir rapor sunan Şube Başkanı İbrahim Şahin, yeniden yapılanma süreci kapsamında çalışanlar arasındaki gelir dengesizliğinin giderilmesi gerektiğini belirtti. Çalışanların sorunlarını ve özlük hakları ile ilgili bakanlık tarafından bir çalışma yapıldığını söyleyen Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Müsteşarı Kenan Bozgeyik, hiçbir çalışanın mağdur edilmeyeceğini belirtti.

ANKARA 4 NOLU ŞUBE



AYDIN



Aydın Şubemizden Vali Ziyareti

Şube Başkanı Abdalbaki Karaer ve Memur-Sen'e bağlı sendikaların şube başkanları, Aydın Valiliğine atanan Kerem Al'ı makamında ziyaret etti.

Sendikal çalışmalar hakkında Vali Al'a bilgiler veren Şube Başkanı Abdalbaki Karaer, Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in sendikal vizyon açısından her zaman farklı bir yerde durduğunu ifade etti.

Ziyaretlerinden dolayı heyete teşekkür eden Vali Kerem Al, sendikaların demokrasinin vazgeçilmez bir unsuru olduğunu söyledi. Sivil toplum örgütlerinin görüşlerini her zaman önemsediklerini belirten Vali Al, bu kapsamda sivil toplum örgütleriyle fikir alışverişinde bulunmaya devam edeceklerini kaydetti.

Balıkesir Şubemizden Başhekim Ziyareti

Balıkesir Şube Başkanı Yusuf Canbay, Şanlıurfa'dan Balıkesir'e tayin olarak görevine başlayan Atatürk Devlet Hastanesi Başhekimliği Uzm. Dr. Ahmet İdris Çakır'ı makamında ziyaret etti.

Türkiye'nin en büyük sivil toplum örgütü olarak üyelerimizin hak ve menfaatlerinin yanı sıra halkın sorunsuz sağlık hizmeti alma konusunda da çaba gösterdiklerini kaydeden Yusuf Canbay, bu konuda Başhekim Çakır'a da her türlü desteği vermeye hazır olduklarını ifade etti. Başhekim Uzm. Dr. Ahmet İdris Çakır'da sivil toplum kuruluşlarının verilen hizmet kaygısını taşımasının çok güzel olduğunu belirterek, hizmet kalitesini hep birlikte arttırabilmek için çalışacaklarını söyledi.

BALIKESİR



BATMAN



Batman Şubemiz Sağlık Bakanı ile Görüştü

Batman Şube Başkanı İbrahim Kara, Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'ın Batman'ı ziyareti sırasında ildeki sorunları görüştü.

Batman Şube Başkanı İbrahim Kara, şube yönetim kurulu üyesi Selman Akkoyun ile birlikte eski Devlet Hastanesi'nin durumu, personelin mali ve özlük hakları gibi konuları Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ ile görüştü.

Bir dosya halinde sorunları Sağlık Bakanı'na ileten İbrahim Kara, Batman'ın, sağlık kurumlarında yaşanan olumsuzluklardan dolayı anılmasından dolayı rahatsızlık duyduklarını belirterek, bu olumsuzlukların engellenmesi için gerekli tedbirlerin alınmasını talep etti.

Bayburt Şubemizden Maaş Promosyonu Açıklaması

Bayburt Sağlık İl Müdürlüğünde ve Devlet Hastanesinde banka maaş promosyon sözleşmesinin bitmesinin ardından, Sağlık-Sen'in de katılımıyla oluşturulan yeni komisyonlar, üç yıl için ödenecek banka maaş promosyon miktarlarını belirledi. Konuyla ilgili açıklama yapan Şube Başkanı Fikret Lokoğlu şunları söyledi: "Önceki yıllarda promosyon miktarının yaklaşık yüzde 70'ni alan kamu çalışanları, Sağlık-Sen'in mücadelesi sonucu artık promosyonların tamamını almaktadır. Sağlık-Sen'in yetkisiyle personele tek seferde ve eşit olarak hesaplarına yatmıştır. Lokoğlu, Bayburt'ta sendikacılıkta ilkleri imza atıldığını, yetkili olduğumuz tüm il genelinde kurumlarda bunun farkının görüldüğünü ve hizmetlerinin devam edeceğini söyledi.

BAYBURT



BURDUR



Burdur Şubemiz Medya Kuruluşlarını Ziyaret Etti

Burdur Şube Sekreteri Osman Çelik ve Şube Basın ve İletişim Sekreteri Osman Candan, Burdur'da yayın hayatını sürdüren gazete ve televizyonları ziyaret ederek, basın bayramlarını kutladı.

Ziyaretler kapsamında Kanal 15 ve Burdur Gazetesi'ni ziyaret eden yönetim kurulu üyelerimiz, basın çalışanlarının önemli bir mesleği icra ettiklerini belirterek, bu meşakkatli ve kutsal görevlerinde, basın emekçilerinin daha iyi koşullarda çalışmalarının sağlanmasını temenni ettiklerini kaydetti.

Ziyaretlerden dolayı Kanal 15 Muhabiri Nuri Yıldırım ve Burdur Gazetesi Sahibi ve Burdur Gazeteciler Cemiyeti Başkanı Ercan Taraslı, yönetim kurulu üyelerimize teşekkür etti.

Bursa Şubemizden Afrika'ya Yardım

"İnsanlık Ölmedi, Yardımlar Afrika'ya" diyerek ülke genelinde iftar programlarını iptal ederek parasını yardım kuruluşları aracılığı ile Afrika'ya gönderen Memur-Sen ve Sağlık-Sen, yardımlarına devam ediyor. Bursa Şube Başkanlığı iftar programı için ayrılan parayı, yardım kuruluşları aracılığıyla Somali'ye gönderdi.

Konu ile ilgili bir açıklama yapan Bursa Şube Başkanı Yusuf Bedir, Türkiye'de ortalama ücret ödeyerek yaptığımız bir iftar ile Afrika'da 17 kişinin bir öğün karnının doyduğuna dikkat çekerek herkesi, açlıkla boğuşan Afrika'ya yardım etmeye davet etti. Sağlık-Sen olarak gerek kurumsal, gerek de bireysel olarak kampanyaya ellerinden gelen desteği sağladıklarını belirten Yusuf Bedir, bu yıl iftar düzenlemek için planladıkları parayı, İHH ve Kimse Yok mu dernekleri vasıtasıyla Somali'ye gönderdiklerini söyledi.

BURSA



ÇORUM



Çorum Şubemizden Sağlık Bakanı Yardımcısı Kafkas'a Ziyaret

Çorum Şube Başkanı Ahmet Saatçi ve yönetim kurulu üyeleri, Sağlık Bakanlığı Bakan Yardımcılığı'na atanan Agah Kafkas'a hayırlı olsun ziyaretinde bulundu. Ziyarete Genel Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Menderes Turbay'da katıldı. Başkan Saatçi, kamu çalışanlarının sıkıntılarını bilen, sendikacı kökenli olmasından dolayı sorunların çözümüne daha duyarlı bir şekilde yaklaşacak olan Agah Kafkas'ın Bakan Yardımcılığı görevine getirilmesinden dolayı mutlu olduklarını ifade etti.

Bakan Yardımcısı Agah Kafkas'a görevinde başarılar dileyen Şube Başkanı Ahmet Saatçi sağlık çalışanlarının ekonomik ve sosyal sıkıntılarına köklü çözümler getirilmesinin Agah Kafkas'a nasip olmasını dilediklerini belirtti.

Denizli Şubemizden Başhekim Ziyareti

Denizli Şube Başkanı Kemal Çırak, Yönetim Kurulu Üyeleri Recep Demir, Eşref Karakıvrak, İlçe Temsilcimiz Vedat Sarı, Hastane Müdürü Erkan Demir ve Başhemşire Güler Yahşi ile birlikte, ilçeye yeni atanan Honaz Devlet Hastanesi Başhekimini Zeki Apaydın'ı makamında ziyaret etti. Göreve atanmasından dolayı hayırlı olsun dileklerini Başhekim'e ileten Başkan Çırak, yapılacak çalışmalarla ilgili görüş alışverişinde bulundu. Sorunların çözümü konusunda bugüne kadar hep hassasiyet gösterdiklerini belirten Kemal Çırak, yöneticilerle diyalog kurmanın, sorunların çözümü için önemli bir nokta olduğunu ifade etti.

Başhekim Zeki Apaydın'da, Sağlık-Sen'in yaptığı çalışmaların önemli olduğunu belirterek, ziyaretlerinden dolayı Başkan Çırak ve beraberindekilere teşekkür etti.

DENİZLİ



DİYARBAKIR



Genel Başkan'dan Diyarbakır Şubemize Ziyaret

Çeşitli temaslarda bulunmak üzere bölgeye giden Genel Başkan Metin Memiş, Bingöl Valisi Mustafa Hakan Güvençer'le görüşmesinin akabinde Diyarbakır'a geldi. Diyarbakır Şube Başkanlığını ziyaret eden Genel Başkan Metin Memiş, bu yıl yapılacak olan toplu sözleşme görüşmeleri için, şube yöneticilerimizle istişarelerde bulundu.

Sağlık-Sen'in her geçen gün güçlenerek yoluna devam ettiğini belirten Genel Başkan Memiş, Sağlık-Sen'i bugünlere getiren; teşkilatın her kademesinde görev alan bütün herkese teşekkür etti.

Düzce Şubemizden Rektöre Tepki

Düzce Üniversitesi Tıp Fakültesi döner sermayesinde biriken katkı paylarının yüksek miktara ulaşması üzerine bu paranın dağıtım usulü, üniversite bünyesinde tartışılmalıya neden oldu. Düzce Şube Başkanı Bülent Güleç döner sermaye paralarının dağıtım ile ilgili üniversitede büyük bir huzursuzluk yaşandığını belirterek, bu duruma bir an önce son verilmesi gerektiğini söyledi. Düzce Üniversitesi rektörünün uygulamalarını yeniden gözden geçirmesini istediklerini belirten Şube Başkanı Güleç, Rektör Prof. Dr. Funda Sivrikaya Şerifoğlu'nun Düzce Üniversitesinin rektörü olduğunu bir an önce anlamasını, üniversiteyi çatışma ortamına çekmesinin hiç kimseye özellikle kendisine fayda sağlamayacağını bilmesini ve bundan dolayı sağlık çalışanlarının ve Düzce'nin kaybetmesine Sağlık-Sen olarak kayıtsız kalmayacağımızın bilinmesini gerekir diye konuştu.

DÜZCE



ELAZIĞ



Elazığ Şubemizden Vefat Eden Üyemizin Eşine Yardım

Trafik kazası sonucu hayatını kaybeden üyemiz Hemşire Serpil Kürüm Kaya'nın eşine Elazığ Şube Başkanlığımız tarafından SBN Sigorta ferdi kaza sigorta çeki takdim edildi

Şube Başkanı Mehmet Karataş trafik kazasında vefat eden üyemiz Hemşire Serpil Kürüm Kaya'ya rahmet dileyerek sağlık camiası olarak acılarının büyük olduğunu ifade etti. Karataş daha sonra çeki, vefat eden hemşirenin eşi Hüseyin Akkaya'ya teslim etti.

Erzurum Şubemizden Temsilciler Toplantısı

Erzurum Şubemiz tarafından 24-25 Eylül 2011 tarihlerinde M.E.B Hizmet İçi Eğitim Tesislerinde Temsilciler toplantısı düzenlendi. Toplantının açılış konuşmasında, Şube Başkanı Abdullah Duman ; son günlerde yaşanan terör olayları , Emeğe Saygı Şiddete Sıfır Tolerans sempozyumu gibi konulara değindi. Abdullah Duman konuşmasında şunları söyledi: "Türkiye'nin büyümesinden rahatsız olanlarla, uluslararası arenada söz sahibi olmasını istemeyen güçler, normal yollardan elde edemediklerini terör vasıtasıyla elde etmek için bilindik yöntemlerini ortaya koyarak, 'biz bu filmi daha önce görmüştük' dedirten oyunlarını sahnelledi. Sağlıkta dönüşüm programı ile birlikte hasta güvenliğine yönelik açıklamalar geliştiren Bakanlığın, çalışan güvenliğini de sağlayacak caydırıcı tedbirler alması önemli bir zarurettir."

ERZURUM



ESKİŞEHİR



Eskişehir Şubemizden 112 Ambulans Şoförlüğü İçin Açıklama

Eskişehir Şube Başkanı Yüksel Solmaz ve yönetim kurulu üyeleri, trafik kazası geçiren ve ölümlü kaza nedeniyle Çifteler Cezaevi'nde tutuklu bulunan ATT Gülsüm Uzun'u ziyaret etti.

Şube Başkanı Yüksel Solmaz ziyaret sonrası yaptığı açıklamada; ATT'lere görev olarak ambulans şoförlüğünün de verilmesinin ardından kaza yapan ATT haberlerine sıkça rastlanmaya başladığını belirterek, ATT'lerin kendi görevlerinin dışında tecrübe gerektiren şoförlük görevini de yürütmek zorunda kaldıkları yönünde kendilerine çok sayıda şikâyet geldiğini belirtti. ATT'lerin yaşanan kazalar neticesinde idari soruşturmalara ve hukuki müeyyidelere maruz kaldığını söyleyen Solmaz, 112 ambulans şoförlüğü görevinin, bu alanda yetişmiş insan gücü ile karşılanması gerektiğini belirtti.

Hatay Şubemizden Vefat Eden Üyemizin Ailesine Yardım

Nisan ayında Adana'da meydana gelen trafik kazasında hayatını kaybeden ambulans şoförü üyemiz Bekir Elbistanlı'nın ailesine, Hatay Şubemiz tarafından 15.000 liralık ferdi kaza sigortası ödemesi yapıldı. Yardım çeki Bekir Elbistanlı'nın oğlu Abdurrahman Elbistanlı'ya, Şube Başkanı Feleytun Gönc tarafından verildi. Şube Başkanı Feleytun Gönc, üyelerinin haklarını koruma konusunda hassasiyetle durduklarını ifade ederek, "sendika olarak tüm üyelerimize ferdi kaza sigortası yaptırıyoruz. Nisan ayında meydana gelen trafik kazası sonucu Şoför Bekir Elbistanlı'yı kaybetmiştik. Sendikamız vasıtasıyla ferdi kaza sigortalı olan merhum üyemiz için sigorta şirketinden 15.000 lira tutarında ödeme yaptırarak suretiyle, ailesinin sıkıntılarını bir nebze de olsa gidermeye çalıştık" dedi.

HATAY



İSTANBUL 1 NOLU ŞUBE



İstanbul 1 No'lu Şubemizden Döner Sermaye Protestosu

İstanbul 1 Nolu Şubemiz tarafından döner sermayede yapılan değişiklikler Adli Tıp Kurumu önünde protesto edildi. Şube Başkanı Durul Bakı ve yönetim kurulu üyeleri ile birlikte üyelerimizde katıldığı eylemde basın açıklaması Şube Teşkilatlanma Sekreteri Zafer Caner tarafından yapıldı.

Zafer Caner yeni düzenlemenin kurum çalışanları arasında denge sağlamadığını belirterek, "Laborant, hemşire, otopsi teknisyeni gibi kurumda beraber çalıştığımız arkadaşlarımız bu düzenleme ile ötekileştirilmiş, üvey evlat muamelesi görenek mağdur edilmişlerdir. Bu bağlamda Adli Tıp Kurumu'nda hizmetin ancak tüm personel ile yürütülebileceği göz önüne alındığında, bu bütünlüğün bozulması, huzur ve barış yerine çatışmayı ortaya çıkaracaktır." dedi.

İstanbul 2 No'lu Şubemiz Şiddete Tepki Gösterdi

Göztepe Eğitim Araştırma Hastanesi Acil Servisi'nde görevli doktor ve hemşireye görevleri sırasında yönelik hasta yakınları tarafından yapılan saldırıya İstanbul 2 No'lu şubemiz yaptığı açıklamayla tepki gösterdi.

Sağlık çalışanlarının her türlü zorluğa rağmen hastalarının sağlığı için gece gündüz çalıştığı ve hizmet ürettiği kaydedilen açıklamada, bunca fedakarlığa rağmen çalışanlarının uğradığı bu şiddet olaylarının emeğe saygısızlık olduğu ifade edildi. Sağlık çalışanlarının hak ve menfaatlerini korumada Sağlık-Sen olarak her türlü girişimde bulduklarını ve bundan sonra da bunu devam ettireceklerini belirten şube yöneticileri sağlık çalışanlarının can güvenliğinin sağlanmasını öncelikli konular arasında yer alması gerektiğini söylediler.

İSTANBUL 2 NOLU ŞUBE





İZMİR

İzmir Şubemiz Sağlık Bakanlığı Müsteşarı'nı Ziyaret Etti

Genel Başkan Metin Memiş ve İzmir Şube Başkanı Op.Dr.Recep Atçı, Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Prof. Dr. Nihat Tosun'u ziyaret etti. Sahadaki sıkıntılara, sivil toplum örgütü olan sendikaların gözüyle bakmanın önemine değinen Prof. Dr. Nihat Tosun, İzmir'deki sağlık hizmetleri ve sağlık çalışanlarının sorunları hakkında bilgi aldı.

Genel Başkan Metin Memiş, sağlık çalışanlarının sahadaki sıkıntılarını yakından takip eden Sağlık Bakanlığı Müsteşarı Prof. Dr. Nihat Tosun'a teşekkür etti. İzmir'deki sağlık çalışanlarının sıkıntı ve taleplerini Müsteşar'a ileten Şube Başkanı Op. Dr. Recep Atçı, sağlık hizmetleri ve sağlık projelerinin başarıya ulaşmasında, sağlık çalışanlarının mali ve sosyal haklarının iyileştirilmesinin yanı sıra, çalışanlarına sahip çıkan, liyakat sahibi hak ve adalete önem veren yöneticilerin önemine değindi.

Kahramanmaraş Şube Başkanımıza Ödül

Her yıl geleneksel olarak düzenlenen Kahramanmaraş Özgür Haber Gazetesi Başarı Ödülü'nü bu yıl, Kahramanmaraş Şube Başkanımız Mutlu Kaya almaya hak kazanmıştır.

Ödül töreninde konuşan Şube Başkanı Mutlu Kaya, kendisine bu ödülün verilmesinden dolayı teşekkür etti. Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in her zaman insanı esas alan bir anlayışla hareket ettiğini belirterek yapılan çalışmalarda buna önem verdiklerini belirtti. Bugüne kadar yaptıkları çalışmalarla birçok başarı ve kazanım elde ettiklerini Kaya, bundan sonra da aynı heyecanla çalışmalarına devam edeceklerini sözlerine ekledi.



KAHRAMANMARAŞ



KARAMAN

Karaman Şubemizden ASM Ziyareti

Karaman Şube Başkanı ve yönetim kurulu üyeleri, Ayrancı İlçesi Toplum Sağlığı Merkezi, Aile Sağlığı Merkezi ve 112 Acil Sağlık Hizmetleri çalışanlarını ziyaret ederek, sendikamızın faaliyetleri hakkında bilgi verdi.

Ziyaretler kapsamında TSM Hekimi Dr. Ali Rıza Altunsoy, aile hekimleri Dr. Aliye Nigar Serin ve Dr. Ali Erüyar ve merkezlerde çalışan personellerimizi ziyaret eden yönetim kurulu üyelerimiz, sorunlar ve beklentiler konusunda fikir alışverişinde bulundular.

Kastamonu Şubemizden Sağlık Bakanı'na Anlamlı Hediye

Kastamonu Şube Başkanı Mehmet Öz ve yönetim kurulu üyelerimiz Kastamonu'ya bir dizi ziyaret için gelen Sağlık Bakanı Prof. Dr. Recep Akdağ'a Emeğe Saygı, Şiddete Sıfır Tolerans Sempozyumuna verdiği destek ve katkılardan dolayı el işleme ahşap yakma portre hediye etti.

Kastamonu'nun sorunları ile ilgili Bakan Akdağ'a yazılı bir metin veren Şube Başkanı Mehmet Öz, sorunların çözümü konusunda kendisinden destek istedi.



KASTAMONU



KAYSERİ

Kayseri Şubemizden Kocasinan Belediyesine Ziyaret

Kayseri Şube Başkanı Yasin Arslan ve yönetim kurulu üyelerimiz Kocasinan Belediye Başkanı Bekir Yıldız'ı makamında ziyaret etti.

Sendikal çalışmalar hakkında Belediye Başkanı Bekir Yıldız'a bilgiler veren Şube Başkanı Yasin Arslan, 'üyelerimizin menfaatleri doğrultusunda çalışmalarımızı sürdürüyoruz' şeklinde konuştu. Sağlık-Sen üyelerini ev sahibi yapmak için çalışma yaptıklarını belirten Arslan, bunun için TOKİ ile görüşme yapmayı planladıklarını kaydetti.

Kırşehir Şubemiz'den ADSM Müdürü'ne Ziyaret

İl Sağlık Müdürlüğü'nde Personel Şube Müdürü olarak görev yaparken, Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi Müdürlüğü'ne atanan Kırşehir Şube Başkanı Necati Yılmaz'ı, şube yönetim kurulu üyeleri ziyaret etti.

Necati Yılmaz'a yeni görevinden dolayı hayırlı olsun dileklerini ileten yönetim kurulu üyeleri, Yılmaz'a başarılar diledi.

Necati Yılmaz da yapılan ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, yönetim kurulu üyelerimize teşekkür etti.



KIRŞEHİR



KOCAELİ

Kocaeli Şubemizden Başsağlığı Mesajı

Kocaeli Şubemize bağlı Karamürsel İlçe Temsilcimiz Adnan Pınar'ın vefatı dolayısıyla Kocaeli Şubemiz bir mesaj yayınladı.

Yayımlanan mesajda Karamürsel İlçe Temsilcimiz Adnan Pınar'ın vefat haberinin büyük bir üzüntüyle alındığına değinilerek, teşkilatımız adına güzel çalışmalar yapmış olan Adnan Pınar'ın çalışmalarının unutulmayacağı belirtildi. Kocaeli Şubemiz tarafından yayımlanan mesajda şöyle denildi: "Karamürsel Devlet Hastanesi çalışmaları Kocaeli Şube üst kurul delegemiz değerli büyüğümüz, Sayın Adnan Pınar geçirdiği kalp krizinden dolayı yaşamını yitirmiş bulunmaktadır. Tüm teşkilatımız adına ailesine ve sevenlerine sabır, merhuma Allah'tan rahmet dileriz. Sağlık-Sen teşkilatının bu günlere gelmesinde büyük emeği olan Karamürsel İlçe Temsilcimiz Sayın Adnan Pınar'ı asla unutmayacağız. Tüm teşkilatımızın başı sağ olsun.

Milletvekillerinden Konya Şubemize Ziyaret

Konya'dan 24. Dönem Milletvekili seçimlerinde Milletvekili seçilen Av. Ayşe Türkmenoğlu ve Prof. Dr. Cem Zorlu, şubemizi ziyaret ettiler. Ziyarette Şube Başkanı Himmet Bayar, Yönetim Kurulu Üyelerimiz Z. Abidin Uysal, İsmet Yardımcı, A. Fatih Özyılmaz, Gökhan Arıcan hazır bulundular.

Yeni dönemde Konya'nın en büyük şansının dünyada da saygın bir isim olan Dışişleri Bakanı Prof. Dr. Ahmet Davutoğlu olduğunu belirten AK Parti Konya Milletvekili Ayşe Türkmenoğlu, Konya'nın hoşgörü ve demokasi ortamının beşiği olduğunu ifade etti. Bu ortamda her alanda olduğu gibi sağlık iş kolunda da tüm sivil toplum örgütleri ve kurumlarla birlikte ortak hareket edeceklerini söyleyen Türkmenoğlu, sağlık çalışanlarının sorunlarına ayrı bir önem verdiklerini sözlerine ekledi.



KONYA



MALATYA

Malatya Şubemiz İstişare Toplantısını Gerçekleştirdi

Malatya Şubemiz tarafından gerçekleştirilen istişare toplantısına Genel Başkan Yardımcıları Murat Özdemir ve Mustafa Örnek, Malatya Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz, ilçe ve işyeri temsilcileri ve üyelerimiz katıldı.

Katılımcılar, yapılacak toplu sözleşme görüşmelerinde taleplerin hükümete iletilmesi konusunda Genel Başkan Yardımcıları Murat Özdemir ve Mustafa Örnek'e görüşlerini sundular. Toplu sözleşme görüşmelerinde sağlık çalışanlarının hak menfaatlerinin korunması adına her türlü çabayı göstereceklerini ifade eden yöneticilerimiz, üyelerimizin bu konuda kendilerine güvenmesi gerektiğini ifade ettiler.

Mardin Şubemizden Başhekim Ziyareti

Mardin Şube Başkanı Mustafa Akbaş, Şube Mevzuat Sekreteri A.Hamit Ardıl, Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Orhan Erkanay ile Basın ve İletişim Sekreteri Mehmet Ali Begen, Mardin Kadın Doğum ve Çocuk Hastalıkları Hastanesi'ni ziyaret etti.

Hastane Başhekimisi Dr. Kamuran Elçi, Hastane Müdürü M. Selim Parlakoğlu ve Başhemşire Süreyya Yücesoy'u ziyaret eden şube yönetimimiz, hastane çalışanlarıyla da bir araya geldi.



MARDİN



NEVŞEHİR

Nevşehir Şubemiz Üyelerimizle Buluştu

Nevşehir Şube Başkanlığımız üyelerimizin de katıldığı yemekli bir toplantı düzenledi. Toplantıya Şube Başkanı Tekin Koçak ve yönetim kurulu üyelerimizde katıldı.

Toplantıda konuşan Şube Başkanı Tekin Koçak Sağlık-Sen'in her zaman üyesinin yanında olduğunu belirterek bu birlikteliğin sürekliliğini sağlamak için bu tür toplantıların devam edeceğini belirtti. Sağlık-Sen Genel Merkez'de başlayan kurumsallaşma sürecinin şubelere de hızla yayıldığını ifade eden Koçak, kurumsallaşma süreci ile gelecek profesyonelleşmenin hem sendikamız açısından hem de üyelerimizle olan ilişkiler açısından olumlu yönde katkı sağlayacağını biliyoruz dedi.

Niğde Şubemizden Basın Açıklaması

Niğde Şube Başkanlığı adına açıklamayı yapan Şube Başkanı Aşur Bolat, hastanelerde son zamanlarda yapılan usulsüz görevlendirmelerin bir an önce bitirilmesi gerektiğini belirterek, yapılan yanlışların düzeltilmesi için yetkililere çağrıda bulundu.

Niğde Devlet Hastanesi önünde yapılan basın açıklamasında yapılan bu tür uygulamaların haksızlığa neden olduğunu belirten Şube Başkanı Bolat, Sağlık-Sen olarak çalışanlar arasında huzursuzluğa neden olacak bu uygulamalara asla sessiz kalmayacaklarını ifade etti.



NİĞDE



Ordu Şubemizden Yetki Yemeği

Ordu Şube Başkanı Bilal İnanlı, il genelinde yetkinin kazanılmasından dolayı düzenlenen programda, katılımcılara hitaben yaptığı konuşmada; herkesin yeni dönemde daha güçlü bir Sağlık-Sen göreceğini ifade etti. Programa İçişleri Bakanı ve Ordu Milletvekili İdris Naim Şahin'de katıldı.

Sağlık-Sen'in her zaman diğer sendikalardan farklı bir vizyona sahip olduğunu belirten Şube Başkanı Bilal İnanlı sözlerine şöyle devam etti: "Sağlık-Sen olarak Türkiye genelinde 135 bin üyeye ulaşılmış bulunmaktayız. 62 ilde yetkiyi aldık. Bunlar arasında 1600 üye ile ilimiz de mevcuttur. Yaptığımız çalışmalarla sizleri en iyi şekilde temsil ettik inşallah bundan sonrada temsil etmeye devam edeceğiz. Bizim sendikal anlayışımız bazı sivil toplum örgütleri gibi yaşasın, kahrolsun sloganları atmamak değil. İnsan odaklı proje üretmek, yapılan güzel şeyleri alkışlamak, yapılan yanlışlıkların karşısında durmak ve bunlarla ilgili proje üretmektir."

Osmaniye Şubemizden ADSM Başhekimi'ne Ziyaret

Şube Başkanı Muhittin Çenet ve İl Sağlık Müdürü Dr. Mehmet Cingöz, görevine yeni atanan Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi Başhekimi Dt. Gonca Öztürk'ü makamında ziyaret etti.

Yeni görevinde Başhekim Öztürk'e başarılar dileyen Şube Başkanı Muhittin Çenet, Sağlık-Sen'in kurum idarecileri ile kurduğu diyalogun, sorunların çözümüne önemli katkılar sağladığını belirterek, Sağlık-Sen olarak problemlerin çözümü için her türlü desteği vermeye hazır olduklarını ifade etti.

Ağız ve Diş Sağlığı Merkezi Başhekimi Dt. Gonca Öztürk ise ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getirerek, Çenet ve Cingöz'e teşekkür etti.



OSMANİYE



Sakarya Şubemiz Zeki Toçoğlu'nu ziyaret etti

Sakarya Şube Başkanımız Abdullah Sönmez ve yönetim kurulu üyeleri Sakarya Büyükşehir Belediye Başkanı Zeki Toçoğlu'nu makamında ziyaret etti.

Memur sendikacılığının Memur-Sen ve Sağlık-Sen'le önemli aşamalar kaydettiğini dile getiren Şube Başkanı Abdullah Sönmez, sağlık ve sosyal hizmet iş kolunda her iki çalışandan birinin Sağlık-Sen üyesi olduğunu belirtti. Sönmez, belediyecekteki başarılı hizmetlerinden dolayı Başkan Toçoğlu'na teşekkür etti.

Ziyaretten duyduğu memnuniyeti dile getiren Başkan Zeki Toçoğlu ise Büyükşehir Belediyesi olarak Memur-Sen ve Sağlık-Sen'in her zaman yanında olduklarını söyledi.

Samsun Şubemizden Hastane Ziyareti

Şube Başkanı İlhan Öksüz beraberinde Şube Eğitim ve Sosyal İşler Sekreteri Mahmut Bozoğlu, Kadın Kolları Başkanı Ayşe Horsa ve Yönetim Kurulu üyesi Emine Engin ile birlikte Vezirköprü Devlet Hastanesi'ni ziyaret etti.

Vezirköprü Devlet Hastanesi Başhekimi Uzm. Dr. Kemal Öztürk ve Hastane Başhemşiresi Sevim Kurucu Ün'ü, hastane temsilcimiz Saadetin Yılmaz ile birlikte ziyaret eden yöneticilerimiz, sağlık çalışanlarının durumu, yapılan ve yapılması gerekenler ile ilgili görüş alışverişinde bulundular.



SAMSUN



Siirt Şubemizden Temsilciler Toplantısı

Siirt Şube Başkanı Vesim Eviz ve yönetim kurulu üyeleri tarafından ilçe ve işyeri temsilcilerinin katılımıyla toplantı yapıldı.

Teşkilat yapısına dikkat çeken Başkan Eviz, işyeri temsilcilerinin üyelerle birebir irtibat halinde olduklarını, sorunların çözümünde kendilerine büyük görevler düştüğünü, kendilerinin bu konularda çok hassas davranmaları gerektiğini ve iş yerlerinde temsilcilerin sendikamızın aynası olduğunu vurguladı. Her geçen gün daha iyiyen Sağlık-Sen teşkilatının daha iyi noktalara ulaşması için gayret göstereceklerini vurgulayan Eviz "Bundan sonra da sağlık çalışanlarının yanında olmaya devam edeceğiz. Üyelerimizden aldığımız gücü üyelerimizin hak ve menfaatlerini korumak için kullanacağız" dedi.

Şanlıurfa Şubemizden Bayramlaşma Töreni

Ramazan Bayramı'nın ikinci günü, şube binasında gerçekleştirilen bayramlaşma törenine Şube Başkanı Mahmut Atçı ve yönetim kurulu üyelerimiz yanı sıra Ak Parti Şanlıurfa Milletvekili Yahya Akman, Ak Parti Karaköprü Belediye Başkanı Nihat Çiftçi, ilçe ve işyeri temsilcilerimiz ve üyelerimiz katıldı.

Şube Başkanı Mahmut Atçı bayramların birlik ve beraberliğin en güzel manasıyla yaşandığı günler olduğunu belirterek, bayramlaşma törenine katılan herkese teşekkür etti.

Ak Parti Şanlıurfa Milletvekili Yahya Akman da törene katılan üyelerimizin bayramlarını kutlayarak, sağlanan birlik ve beraberliğin önemimizdeki süreçte de bozulmamasını temenni ettiklerini söyledi.



ŞANLIURFA



Tokat Şubemiz Vekil Ebe-Hemşirelerle Buluştu

Tokat Şube Başkanı Suat Mantar, ilde görev yapan vekil ebe-hemşirelerle bir toplantı yaparak, sendikal faaliyetler hakkında bilgi verdi.

Sağlık-Sen'in yetkiyi almasından itibaren sendikamızın önemini fark edildiğini belirten Şube Başkanı Suat Mantar, sağlık çalışanlarının sorunlarının çözümü için Sağlık-Sen'in her zaman mücadele verdiğini söyledi. Sağlık-Sen'in çalışanlar adına elde ettiği kazanımların önemine değinen Suat Mantar, Sağlık-Sen'in sendikacılığa farklı bir vizyon getirdiğini söyledi.

Çalışanların özlük ve sosyal haklarının geliştirilmesi için çaba gösterildiğini ifade eden Mantar, vekil ebe-hemşirelerin kadroya geçirilmesi için Sağlık-Sen'in mücadelesinin devam edeceğini sözlerine ekledi.

Trabzon Şubemiz Çalışanlarla Buluştu

Ramazan Bayramı münasebetiyle Numune Eğitim ve Araştırma Hastanesi, Vakfikebir Devlet Hastanesi ve Of Devlet Hastanesi'ni ziyaret eden Trabzon Şube Başkanı Erkan Bulut ve yönetim kurulu üyelerimiz burada sağlık çalışanlarıyla buluşarak, bayramlarını kutladı.

Bayramda görev başında olmalarından dolayı çalışanlara teşekkür eden yöneticilerimiz, sağlık çalışanlarının halkın sağlığı için özverili çalışmalarını her zaman takdirle karşılanması gerektiğini belirttiler.



TRABZON T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI



Uşak Şubemizden Rehabilitasyon Merkezine Ziyaret

Uşak Şube Yönetim Kurulu Üyelerimiz Sosyal Hizmetler İl Müdürlüğü'ne bağlı Rehabilitasyon Merkezi'nde çalışan üyelerimizi ziyaret ederek, yapılan çalışmalar hakkında bilgi verdi.

Sendikamızın kazanımlarından bahsederek üyelerimize bilgiler veren yönetim kurulu üyelerimiz, sağlık çalışanlarının her zaman yanında olduklarını belirterek, Sağlık-Sen'in üyelerinden aldığı güçle bundan önce olduğu gibi bundan sonra da birçok kazanım ve hak elde edeceğini söylediler.

Van Şubemiz Üyelerimizle Piknikte Buluştu

Van Şube Başkanlığımız tarafından düzenlenen piknikte, sağlık çalışanları ve aileleri hoşça vakit geçirdi. Pikniğe Genel Teşkilatlanma Sekreteri Murat Özdemir'de katıldı.

Özdemir burada yaptığı konuşmada, bu tür organizasyonların Sağlık-Sen ailesinin dayanışmasını pekiştirdiğini belirterek, organizasyonu düzenleyenlere teşekkür etti.

Şube Başkanı Hikmet Bilgin'de günlük yaşamın stresinden biraz olsun kurtulmak için bu etkinliğin düzenlendiğini belirterek, pikniğe katılımlarından dolayı Genel Teşkilatlanma Sekreterimiz Murat Özdemir ve üyelerimize teşekkür etti.



VAN



Yozgat Şubemizden Başbakan Yardımcısı'na Ziyaret

Yozgat Şube Başkanı Faik Eroğlu, Yozgat Memur-Sen İl Başkanı Abdullah Neşeli ve Memur-Sen'e bağlı sendikaların şube başkanları ile birlikte Başbakan Yardımcısı Bekir Bozdağ'ı ziyaret etti.

Yozgat'ta görev yapan sağlık çalışanlarının sorun, istek ve taleplerini Bekir Bozdağ'a ileten Şube Başkanı Eroğlu, çalışanlarının sorunlarının giderilmesi noktasından Başbakan Yardımcısı Bozdağ'dan yardım istedi.

Zonguldak Şubemiz Piknik'de Buluştu

Zonguldak Şubemiz tarafından Çaycuma Kent Ormanı Mesire Alanı'nda düzenlenen piknik organizasyonuna Şube Başkanı Mehmet Ali Kara, yönetim kurulu üyelerimiz, çevre illerin şube başkanları, ilçe ve işyeri temsilcilerimiz ve üyelerimiz yanı sıra, Genel Sekreter Semih Durmuş, Genel Teşkilat Sekreteri Murat Özdemir, Ak Parti Zonguldak Milletvekili Özcan Ulupınar, Ak Parti İl Başkan Yardımcısı Vedat Emeksiz ve Çaycuma Belediye Başkanı Mithat Gülşen katıldı.

Sendikacılığın gereği olarak mücadele etmeyi kendilerine görev bildiklerini belirten Şube Başkanı Kara, bugüne kadar olduğu gibi bundan sonra da çalışanların menfaatleri doğrultusunda hareket edeceklerini sözlerine ekledi. Zonguldak'ta tüm kurumlarda yetkiyi aldıklarını ifade eden Kara, yetkinin alınmasında emeği geçen herkese teşekkür etti.



ZONGULDAK



SAĞLIK-SEN



T.C. SAĞLIK BAKANLIĞI



HAYASAD

emeğe

SAYGI

ŞİDDETE
SIFIR TOLERANS

ŞİDDETE
SIFIR
TOLERANS

